

Số: 33 /KH-LĐLĐ

Quảng Ninh, ngày 29 tháng 11 năm 2023

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024

Thực hiện Kế hoạch số 376/KH-TLĐ ngày 08/11/2023 của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam và chỉ đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ) nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn - 2024;

Nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ trên địa bàn tỉnh nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Quảng Ninh ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 với các nội dung cụ thể sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ; đảm bảo ĐV, NLĐ đón Tết vui tươi, ấm no, hạnh phúc.
- Thông qua các hoạt động chăm lo Tết, giúp ĐV, NLĐ nhận thức vai trò, trách nhiệm và những đóng góp của tổ chức Công đoàn, tin tưởng gắn bó với tổ chức Công đoàn; tạo động lực khích lệ, động viên ĐV, NLĐ làm việc năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn và ngày càng gắn bó với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.
- Vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các nhà hảo tâm, đặc biệt là người sử dụng lao động (NSDLĐ) trực tiếp ủng hộ các nguồn lực để tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực cho ĐV, NLĐ.

2. Yêu cầu

- Các hoạt động chăm lo phải đảm bảo thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng đối tượng, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLĐ, phù hợp với điều kiện tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam, chào mừng thành công Đại hội Công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028.
- Công đoàn cơ sở (CĐCS), công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức linh hoạt, đa dạng các hình thức, tập trung chăm lo, hỗ trợ ĐV, NLĐ tại các doanh nghiệp, tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp có đông CNLĐ.
- Đối tượng chăm lo Tết là tất cả ĐV, NLĐ, trong đó, ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai, dịch bệnh; ĐV, NLĐ thiếu, mất việc làm; ĐV, NLĐ thuộc đối tượng gia đình



chính sách hoặc nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp với gia đình trong dịp Tết Nguyên đán; ĐV, NLĐ không về quê đón Tết để làm việc, lao động, sản xuất.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân chia sẻ”

2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”

III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT

1. Tham gia với các doanh nghiệp đảm bảo tiền lương, tiền thưởng Tết và các chế độ cho ĐV, NLĐ

- CĐCS tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết, các khoản phúc lợi sớm công khai để ĐV, NLĐ được biết và chủ động giám sát việc thực hiện. Phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ trước, trong và sau dịp Tết để người lao động yên tâm lao động sản xuất.

- Đối với những doanh nghiệp, đơn vị đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, CĐCS chủ động đề xuất với NSDLĐ các giải pháp, cân đối nguồn lực phù hợp để hỗ trợ, tổ chức thăm hỏi động viên, trợ cấp ĐV, NLĐ khó khăn đảm bảo không để gia đình ĐV, NLĐ nào không có Tết.

- Phối hợp NSDLĐ xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh trước trong và sau Tết, bố trí sắp xếp lao động hợp lý, đảm bảo an toàn lao động, an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ tại đơn vị, doanh nghiệp.

2. Tổ chức các hoạt động chăm lo, trợ cấp, thăm hỏi, tặng quà cho ĐV, NLĐ

- Khảo sát, nắm tình hình, kịp thời báo cáo đề xuất với LĐLĐ tỉnh hỗ trợ, thăm hỏi ĐV, NLĐ khó khăn. Phát hiện sớm, đề xuất với chính quyền cùng cấp và Công đoàn cấp trên hỗ trợ, động viên, phối hợp thực hiện các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLĐ ở những doanh nghiệp khó khăn, nợ đọng bảo hiểm, nợ lương giá trị lớn, lâu ngày, đặc biệt là các doanh nghiệp khó khăn do chủ bỏ trốn, các doanh nghiệp giải thể, phá sản...

- Chủ động đề xuất, phối hợp với chuyên môn, NSDLĐ tổ chức trợ cấp, thăm hỏi, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Tập trung vào những ĐV, NLĐ bị tai nạn lao động đang trong thời gian điều trị, bị mất việc làm hoặc đang mắc bệnh hiểm nghèo... đảm bảo thiết thực, ý nghĩa, giúp cho ĐV, NLĐ mừng xuân, đón Tết vui tươi, đầm ấm.

- Đối với ĐV, NLĐ quê xa không có điều kiện về quê ăn Tết: CĐCS phối hợp với NSDLĐ có kế hoạch cụ thể tổ chức thăm hỏi, tặng quà động viên, các hoạt động vui xuân đón Tết... Đồng thời có kế hoạch khai xuân, đón ĐV, NLĐ trở lại làm việc sau Tết, tạo không khí phấn khởi, vui tươi, chu đáo, ấm áp, nghĩa tình.

- Công đoàn các cấp chủ động xã hội hóa, vận động doanh nghiệp, các tổ chức, cá nhân hỗ trợ vé tàu, vé xe cho ĐV, NLĐ; CĐCS nắm số lượng ĐV, NLĐ có nhu cầu về quê nghỉ Tết; phối hợp với NSDLĐ có kế hoạch để ĐV, NLĐ đăng ký nghỉ Tết; có phương án cụ thể trao tặng “Tấm vé nghĩa tình” giảm bớt khó khăn cho ĐV, NLĐ về quê nghỉ Tết và trở lại doanh nghiệp làm việc sau Tết đảm

bảo đúng đối tượng, chu đáo, an toàn, thuận lợi; quán triệt ĐV, NLĐ nghiêm túc chấp hành và đảm bảo an toàn giao thông trong dịp Tết.

- Tăng cường xã hội hóa nguồn lực để chăm lo ĐV, NLĐ, vận động các tổ chức, cá nhân, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đồng hành, hỗ trợ nguồn lực để tổ chức Công đoàn thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ. Chủ động phối hợp với các đơn vị, doanh nghiệp và các siêu thị, cơ sở sản xuất hàng tiêu dùng đẩy mạnh Chương trình “*Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn*”; tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân chia sẻ” hoặc “Chợ Tết Công đoàn” với các gian hàng cung cấp sản phẩm, dịch vụ ưu đãi giảm giá cho ĐV, NLĐ tại các khu công nghiệp, khu nhà trọ, nơi tập trung đông công nhân và tại nơi các cấp Công đoàn tổ chức. Triển khai các hoạt động tuyên truyền, giới thiệu, quảng bá sản phẩm, dịch vụ của các đơn vị, doanh nghiệp tham gia chương trình ưu đãi cho đoàn viên.

3. Tổ chức Chương trình “Tết sum vầy - Xuân chia sẻ” hoặc “Chợ Tết Công đoàn” năm 2024

Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân chia sẻ”, “Chợ Tết Công đoàn” cần được tổ chức rộng khắp, hướng mạnh về cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở như: Các doanh nghiệp, Cụm Công nghiệp, Khu Công nghiệp, nơi có đông công nhân lao động... tạo điểm nhấn đặc biệt để cấp ủy, chính quyền, đoàn thể và cả hệ thống chính trị cùng quan tâm tham gia các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

LĐLĐ tỉnh tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn” cấp tỉnh tại thành phố Hạ Long (*Có kế hoạch cụ thể riêng*).

4. Phối hợp kiểm tra, giám sát việc chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ và giải quyết những phát sinh của NLĐ về quyền lợi trong dịp Tết

- Phối hợp kiểm tra, giám sát việc trả lương, thưởng và các chế độ, chính sách đối với ĐV, NLĐ; việc thực hiện TULĐTT, kết quả đối thoại tại doanh nghiệp và các nội dung mà NSDLĐ cam kết thực hiện đối với NLĐ trong dịp Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán. Đảm bảo điều kiện làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, không để NLĐ buộc phải tăng ca, làm thêm giờ và nghỉ Tết ít hơn quy định.

- Phối hợp tổ chức thăm, động viên kịp thời ĐV, NLĐ phải làm việc trong những ngày nghỉ Tết tại nơi làm việc; CĐCS chủ động đề xuất và giám sát việc trả lương cho NLĐ trong những ngày nghỉ Tết theo quy định.

- Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý, giải quyết kịp thời, hiệu quả tranh chấp lao động, những vướng mắc của ĐV, NLĐ: Các CĐCS thường xuyên, kịp thời nắm chắc tình hình đời sống, việc làm, tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của ĐV, NLĐ; tình hình chấp hành pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội của các đơn vị, doanh nghiệp; việc trả lương, thưởng, đóng BHXH và thực hiện các chế độ, chính sách đối với ĐV, NLĐ. Tổ chức đối thoại ngay với NSDLĐ để giải quyết kịp thời bức xúc, vướng mắc của NLĐ, đảm bảo hài hòa lợi ích các bên theo quy định của pháp luật, hạn chế tranh chấp lao động và đình công trái luật. Nếu có phát sinh “điểm nóng”, hoặc tranh chấp lao động tập thể và đình công thì chủ động phối hợp với các

LAO
CHẤP HÀNH
AN LAO ĐỘNG
QUẢNG BÀNG
★

cơ quan chức năng nhanh chóng giải quyết, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐV, NLĐ.

5. Tổ chức hoạt động chăm lo đời sống tinh thần cho ĐV, NLĐ; tuyên truyền “Mừng Đảng, mừng Xuân”, vận động ĐV, NLĐ đón Tết “Vui tươi, an toàn, tiết kiệm”.

- Các cấp công đoàn chủ động phối hợp tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết lành mạnh, các hoạt động du xuân đảm bảo an toàn; Cung Văn hóa Lao động Việt - Nhật, các nhà văn hóa, điểm sinh hoạt văn hóa công nhân chủ động tổ chức các hoạt động phù hợp phục vụ ĐV, NLĐ, Nhân dân và khách du lịch đến Quảng Ninh trong dịp tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024.

- Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLĐ. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLĐ chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật, đảm bảo an toàn giao thông, không đốt pháo nổ, thả đèn trời...; không say rượu, bia, đánh bạc, gây rối an ninh trật tự, các hành vi mê tín dị đoan; trở lại làm việc đúng quy định. Đối với ĐV, NLĐ phải trực, làm ca, kíp, không có điều kiện nghỉ Tết phải thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, an toàn giao thông, không vi phạm các tệ nạn xã hội hoặc các hoạt động gây mất an ninh trật tự.

- Tổ chức truyền thông rộng rãi về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn trên các phương tiện thông tin truyền thông, các nền tảng mạng xã hội, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi trong toàn xã hội về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết đến, Xuân về; tạo không khí vui mừng, phấn khởi, chào đón mùa xuân trong ĐV, NLĐ.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực

- Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, ngành... để phục vụ các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn.

- CĐCS cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng đã được duyệt và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên của đơn vị để đảm bảo tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ tại CĐCS theo số lượng phân bổ.

2. Đối tượng và mức chăm lo, hỗ trợ

- Công đoàn cơ sở: Căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định mức chi chăm lo cho ĐV, NLĐ.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Trên cơ sở số lượng được LĐLĐ tỉnh phân bổ để chăm lo cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Nếu số lượng được LĐLĐ tỉnh phân bổ chưa đủ so thực tế thì các đơn vị sử dụng kinh phí dự phòng

và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn, mức chăm lo theo quy định của Tổng LĐLĐ Việt Nam là **500.000 đồng/người**, chi bằng tiền mặt (*tổng số ĐV, NLD khó khăn từ phân bổ của LĐLĐ tỉnh và của đơn vị bổ sung không quá 10% tổng số ĐV, NLD đơn vị đang quản lý*). Các đơn vị tăng cường công tác xã hội hóa, tạo thêm nguồn thu để chủ động chi cao hơn, phần chi cao hơn có thể bằng tiền mặt hoặc hiện vật.

- Đối với ĐV, NLD có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn tiếp tục được Tổng Liên đoàn thăm, tặng quà riêng với sự tham gia của các đồng chí Lãnh đạo Trung ương và tỉnh Quảng Ninh (*Có kế hoạch riêng*).

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

1.1. Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động:

- Tham mưu với Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch chăm lo Tết cho ĐV, NLD; Kế hoạch tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn”; theo dõi, đôn đốc triển khai thực hiện các kế hoạch này; tổng hợp, xây dựng báo cáo kết quả thực hiện của các cấp công đoàn báo cáo Tổng LĐLĐ Việt Nam, Tỉnh ủy Quảng Ninh.

- Tổng hợp danh sách ĐV, CNLD khó khăn từ các cấp công đoàn; phối hợp với Văn phòng, tham mưu xây dựng kế hoạch tổ chức thăm hỏi, động viên, tặng quà cho ĐV, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn - 2024 trên địa bàn tỉnh.

- Tham mưu, đề xuất với Tỉnh hỗ trợ kinh phí thăm hỏi, trợ cấp cho ĐV, NLD có hoàn cảnh khó khăn và thân nhân gia đình có người thân bị chết do tai nạn lao động năm 2023; xây dựng kế hoạch vận động xã hội hóa và kết nối với các đơn vị, doanh nghiệp để tổ chức trao đến tận tay ĐV, NLD khó khăn.

- Phối hợp với Ban Tuyên giáo - Nữ công triển khai các nội dung thiết thực của Chương trình “*Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn*”; tham gia công tác vận động xã hội hóa; đề xuất các đối tác đã ký thỏa thuận với công đoàn tổ chức các chương trình như: Tặng quà, trợ cấp, bán giảm giá các mặt hàng Tết thiết yếu phục vụ ĐV, NLD.

- Nắm tình hình quan hệ lao động, tham mưu đôn đốc, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với NLD; đề xuất giải quyết “điểm nóng” hoặc những bức xúc của tập thể NLD về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng (*nếu có*).

- Dự trù, thanh quyết toán các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD.

1.2. Ban Tuyên giáo - Nữ công:

- Chủ trì thực hiện công tác tuyên truyền trước, trong và sau Tết, tập trung tuyên truyền về Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD nhân dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 gắn với việc báo cáo, tuyên truyền đến ĐV, NLD về kết quả Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, đến các cấp, các ngành, các tổ chức, doanh nghiệp, các nhà hảo tâm để huy động nguồn lực chăm lo tết cho ĐV, NLD.

- Chủ trì, phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động triển khai các nội dung thiết thực “*Chương trình phúc lợi cho đoàn viên*”; tham gia công tác vận động xã hội hóa.

- Phối hợp tham mưu xây dựng Kế hoạch tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn” cấp tỉnh năm 2024.

1.3. Văn phòng:

- Đề xuất kế hoạch tổ chức thăm hỏi, trợ cấp cho ĐV, NLĐ khó khăn trước Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024; những đơn vị làm nhiệm vụ đêm Giao thừa, người làm việc trong những ngày nghỉ Tết Nguyên đán ...

- Chủ trì, phối hợp với Ban CSPL và QHLD tiếp nhận, quản lý quà tặng CNLĐ khó khăn của Tỉnh, Tổng LĐLĐ Việt Nam và các nhà tài trợ (nếu có).

- Tham mưu, chuẩn bị các điều kiện tổ chức thăm hỏi ĐV, NLĐ.

1.4. Ban Tài chính:

- Tham mưu phương án đảm bảo nguồn kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ của LĐLĐ tỉnh; tham mưu đề xuất với UBND tỉnh hỗ trợ nguồn kinh phí chăm lo cho CNLĐ khó khăn, thân nhân các gia đình có công nhân bị chết do TNLĐ năm 2023.

- Phối hợp đề xuất nguồn kinh phí hỗ trợ cho các LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn ngành tổ chức các hoạt động chăm lo Tết.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn về hồ sơ, thủ tục thanh quyết toán các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở

- Xây dựng và thực hiện có hiệu quả Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết; xây dựng Kế hoạch tổ chức Chương trình “Tết sum vầy – Xuân chia sẻ” hoặc “Chợ Tết Công đoàn” của đơn vị, báo cáo kế hoạch về LĐLĐ tỉnh trước ngày 10/12/2023. Chỉ đạo các CĐCS trực thuộc xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

Phấn đấu 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân chia sẻ” hoặc “Chợ Tết Công đoàn”. Đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn các CĐCS doanh nghiệp có từ 300 CNLĐ trở lên tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân chia sẻ” tại doanh nghiệp. Những nơi không tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân chia sẻ” tập trung, căn cứ điều kiện thực tế tổ chức các hoạt động phù hợp để ĐV, NLĐ đón Tết, đảm bảo mọi ĐV, NLĐ được tổ chức Công đoàn quan tâm, chăm lo.

- Rà soát, tổng hợp, báo cáo danh sách ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn đề nghị Tỉnh tặng quà Tết theo phân bổ, đảm bảo đúng thời gian, đối tượng.

- Vận động các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp hỗ trợ, ủng hộ bằng tiền mặt, sản phẩm, vé xe... để trao cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Rà soát, lập danh sách ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn của địa phương, ngành để kết nối đến các địa chỉ trực tiếp thăm hỏi, tặng quà; chủ động tặng quà hoặc báo cáo về LĐLĐ tỉnh tổ chức thăm hỏi, tặng quà.

- Hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS triển khai các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án trả lương, thưởng Tết, các khoản phúc lợi cho ĐV, NLĐ.

- Phân công cán bộ trực tiếp phụ trách công tác nắm tình hình doanh nghiệp, CNVCLĐ báo cáo đột xuất, định kỳ về LĐLĐ tỉnh, chỉ đạo CĐCS có biện pháp giải quyết kịp thời những kiến nghị của ĐV, NLĐ.

- Tổng hợp báo cáo kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ về LĐLĐ tỉnh theo quy định.

3. Các công đoàn cơ sở

- Chủ động xây dựng kế hoạch chăm lo cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết, đảm bảo tất cả ĐV, NLĐ đều có Tết, được vui Tết, ưu tiên chăm lo ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo...

- Đề xuất với NSDLĐ có kế hoạch trả lương, thưởng, thăm hỏi, tặng quà Tết cho ĐV, NLĐ, sớm công khai cho toàn thể ĐV, NLĐ của đơn vị biết; quan tâm trợ cấp những trường hợp có hoàn cảnh khó khăn; hỗ trợ phương tiện, vé xe cho ĐV, NLĐ về quê ăn Tết; phối hợp thăm hỏi, tặng quà đối với ĐV, NLĐ phải làm việc trong những ngày nghỉ Tết.

- Chủ động phối hợp với các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tổ chức các hoạt động vui Xuân cho ĐV, NLĐ, nhất là NLĐ không có điều kiện về quê ăn Tết... với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Phản ánh kịp thời tình hình CNLĐ trước, trong và sau Tết với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ về Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

4. Quy định về báo cáo kết quả thực hiện

Các LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh báo cáo kết quả hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ gửi về LĐLĐ tỉnh (kèm theo số liệu phụ lục đính kèm kế hoạch này) qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động (gửi đồng thời tập tin - File mềm qua hộp thư: tanldqn@gmail.com), cụ thể:

- Báo cáo nhanh (trước Tết): Chậm nhất ngày **23/01/2024** (ngày 13/12 âm lịch).

- Báo cáo chính thức: Chậm nhất ngày **16/02/2024** (ngày 07/01 âm lịch).

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp công đoàn trên địa bàn chủ động tổ chức triển khai thực hiện; tổng hợp kết quả tổ chức các hoạt động và tình hình CNVCLĐ trong dịp Tết về LĐLĐ tỉnh. Đồng thời báo cáo nhanh, thông tin thường xuyên qua điện thoại những vấn đề phát sinh trong thực tế tại cơ sở để có phương án giải quyết. *h*

Nơi nhận:

- ĐCT Tổng LĐLĐ Việt Nam (B/c);
- TT Tỉnh ủy QN (B/c);
- TT HĐND, UBND tỉnh (B/c);
- Ban: TG, CSPL, QHLĐ, VP TLĐ;
- Sở: Tài chính; LĐTB&XH; VHNT;
- BQL KKT; BHXH tỉnh;
- CĐ Than KSVN; CĐ Ngân hàng VN tại QN;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh (T/h);
- Các LĐLĐ cấp huyện; CĐN, CĐVC tỉnh (T/h);
- Các CĐCS, đơn vị KTSN trực thuộc (T/h);
- Các CĐCS DN TW trên địa bàn (T/h);
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ. *se*

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Tô Xuân Thao