

KẾ HOẠCH**Tuyển dụng công chức khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội và khối chính quyền tỉnh Quảng Ninh năm 2023**

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức số 22/2008/QH12; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức số 22/2008/QH12 và Luật Viên chức số 58/2010/QH12;

Căn cứ Hướng dẫn số 22-HD/BTCTW ngày 03/01/2023 của Ban Tổ chức Trung ương về một số nội dung trong tuyển dụng công chức, viên chức cơ quan Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; Nghị định số 140/2017/NĐ-CP ngày 05/12/2017 của Chính phủ về chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ; Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức;

Căn cứ Kết luận số 898-KL/TU ngày 20/3/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về tiếp tục sắp xếp, hoàn thiện tổ chức bộ máy hệ thống chính trị tỉnh Quảng Ninh theo hướng tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ đến năm 2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 240-KH/TU ngày 30/11/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về sử dụng và tinh giản biên chế công chức, viên chức tỉnh Quảng Ninh giai đoạn 2022-2026; Thông báo số 1065-TB/TU ngày 03/11/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy tại Hội nghị ngày 17/10/2023; Thông báo số 1079-TB/TU ngày 17/11/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc tổ chức tuyển dụng công chức khối Đảng, đoàn thể, khối chính quyền năm 2023;

Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Kế hoạch tuyển dụng công chức khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội và khối chính quyền tỉnh Quảng Ninh năm 2023, cụ thể như sau:

I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Việc tuyển dụng công chức phải căn cứ vào yêu cầu nhiệm vụ công tác; vị trí việc làm được phê duyệt và chỉ tiêu biên chế, nhu cầu tuyển dụng của các cơ quan, đơn vị, địa phương gắn với cơ cấu lại nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công chức, thực hiện lộ trình tinh giản biên chế theo yêu cầu của Trung ương, của tỉnh.

2. Kịp thời bổ sung đội ngũ công chức có trình độ chuyên môn nghiệp vụ, năng lực công tác đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ được giao gắn với việc thu

hút sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ nhằm tạo nguồn cán bộ và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức của tỉnh.

3. Tổ chức kỳ tuyển dụng đúng nguyên tắc, công khai, công bằng, minh bạch, khách quan; thực hiện nghiêm túc các quy định của Đảng và pháp luật hiện hành về tuyển dụng công chức.

II- CHỈ TIÊU, ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN, VỊ TRÍ TUYỂN DỤNG

1. Chỉ tiêu tuyển dụng

Tổng số chỉ tiêu tuyển dụng công chức năm 2023: **126** chỉ tiêu, trong đó:

- (i1) Khối Đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội: **50** chỉ tiêu;
- (i2) Khối chính quyền: **76** chỉ tiêu.

2. Điều kiện, tiêu chuẩn

2.1. Điều kiện, tiêu chuẩn chung

Thực hiện theo Điều 36 Luật Cán bộ, công chức năm 2008, điểm d khoản 20 Điều 1 Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức năm 2019, Điều 4 Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ về việc tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức.

2.2. Điều kiện, tiêu chuẩn khác

- Điều kiện, tiêu chuẩn xác định nguồn nhân lực chất lượng cao:

(i1) Sinh viên đủ tiêu chuẩn quy định tại khoản 1, điều 2, Nghị định số 140/2017/NĐ-CP.

(i2) Sinh viên tốt nghiệp Đại học loại **Giỏi** và đáp ứng một trong các tiêu chí sau đây:

a) Đạt giải ba cá nhân trở lên tại một trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp tỉnh, đạt giải khuyến khích trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi cấp quốc gia hoặc Bằng khen trở lên trong các kỳ thi lựa chọn học sinh giỏi quốc tế thuộc một trong các môn khoa học tự nhiên (toán, vật lý, hóa học, sinh học, tin học) và khoa học xã hội (ngữ văn, lịch sử, địa lý, ngoại ngữ) trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông;

b) Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi khoa học - kỹ thuật cấp quốc gia hoặc quốc tế trong thời gian học ở cấp trung học phổ thông hoặc bậc đại học;

c) Đạt giải ba cá nhân trở lên tại cuộc thi Ô-lim-pích thuộc một trong các môn toán, vật lý, hóa học, cơ học, tin học hoặc các chuyên ngành khác trong thời gian học ở bậc đại học được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận.

- Đối với vị trí việc làm tham mưu trong các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc huyện ủy, thị ủy, thành ủy, người đăng ký dự tuyển phải là đảng viên, không vi phạm các tiêu chuẩn chính trị về bảo vệ chính trị nội bộ; trường hợp chưa là đảng viên thì phải được xác minh lý lịch rõ ràng, đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện

để phát triển đảng và không vi phạm các tiêu chuẩn chính trị về bảo vệ chính trị nội bộ.

- Đối với vị trí việc làm thuộc Đoàn thanh niên cấp tỉnh, cấp huyện, độ tuổi tuyển dụng không quá 25 tuổi tính đến thời điểm nộp hồ sơ tuyển dụng.

3. Yêu cầu về vị trí, tỷ lệ tuyển dụng

- Dành ít nhất 50% nhu cầu tuyển dụng công chức để tuyển dụng nguồn nhân lực chất lượng cao (trong đó chỉ tiêu theo Khoản 1 Điều 2 Nghị định số 140/2017/NĐ-CP tối thiểu 10% trong tổng số 50%).

- Đối với một số huyện thuộc khu vực miền núi, biên giới, hải đảo (Bình Liêu, Ba Chẽ, Đầm Hà, Hải Hà, Tiên Yên, Cô Tô) điều kiện kinh tế - xã hội còn khó khăn so với khu vực thành phố, thị xã không yêu cầu bắt buộc dành ít nhất 50% nhu cầu tuyển dụng công chức để tuyển dụng nguồn nhân lực chất lượng cao.

- Đối với các vị trí tuyển dụng thông thường, yêu cầu phải được xếp loại tốt nghiệp Đại học từ loại Khá trở lên, trừ các vị trí việc làm tuyển dụng đối với các ngành, chuyên ngành, lĩnh vực: Xây dựng, Quy hoạch, Kiến trúc, Giao thông, Logistics, Công nghệ thông tin, An toàn thông tin, Bác sĩ.

- Riêng đối với các vị trí tuyển dụng làm công chức Đoàn TNCS Hồ Chí Minh, không quy định yêu cầu về ngành, chuyên ngành, nhằm tạo nguồn cán bộ trẻ kế cận, có trình độ chuyên môn đa dạng thuộc nhiều ngành nghề, lĩnh vực để phân công, bố trí, điều động, bổ nhiệm tại các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh sau khi hết tuổi đoàn theo quy định.

III- NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Triển khai nghiêm túc Kế hoạch tổ chức tuyển dụng công chức khối Đảng, đoàn thể và khối chính quyền năm 2023 bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan, đúng pháp luật; nâng cao trách nhiệm người đứng đầu các cơ quan tham mưu giúp việc cấp ủy và các đơn vị, địa phương trong việc thực hiện công tác tuyển dụng công chức.

2. Tăng cường sự phối hợp đồng bộ, thống nhất, chặt chẽ giữa các cơ quan chức năng, các đơn vị, địa phương có nhu cầu tuyển dụng trong khâu phát hiện, tuyển chọn, mở rộng nguồn tuyển. Thực hiện thông báo nhu cầu tuyển dụng công khai rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng (báo nói, báo hình ở trung ương và địa phương); có văn bản gửi một số trường Đại học uy tín trong nước, các cơ quan, doanh nghiệp, Hội sinh viên Việt Nam để thông tin về nhu cầu tuyển dụng công chức của tỉnh; người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, địa phương có nhu cầu tuyển dụng có trách nhiệm phát hiện, tìm kiếm nguồn ứng viên có đủ điều kiện dự tuyển nhằm gia tăng tỷ lệ số công chức được tuyển dụng thuộc nguồn nhân lực chất lượng cao, nhất là các trường hợp theo quy định Nghị định số 140/2017/NĐ-CP.

3. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong việc tổ chức thi tuyển vòng 1 (thi trắc nghiệm trên máy vi tính đối với môn Kiến thức chung, Ngoại ngữ), nhằm bảo đảm minh bạch, khách quan, chính xác đối với kết quả thi tuyển của các thí sinh.

4. Thống nhất tổ chức kỳ tuyển dụng công chức chung đối với khối Đảng, đoàn thể và khối chính quyền năm 2023, thời gian cụ thể: (i1) Tổ chức thi vòng 1 dự kiến trong tháng 01/2024 (khối Chính quyền tiến hành tổ chức thi vòng 1, ngay sau khi khối Đảng, đoàn thể hoàn thành việc tổ chức thi vòng 1); (i2) Tổ chức thi vòng 2 dự kiến trong tháng 03/2024.

5. Tăng cường công tác giám sát chặt chẽ tại các khâu (ra đề, coi thi, rọc phách, chấm thi), không để xảy ra tham nhũng, tiêu cực trong quá trình tổ chức tuyển dụng công chức.

IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị, địa phương chịu trách nhiệm rà soát kỹ lưỡng, chặt chẽ, đúng quy định việc đăng ký nhu cầu tuyển dụng công chức năm 2023 phù hợp yêu cầu vị trí việc làm gắn với cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức và lộ trình tinh giản biên chế, bảo đảm các nguyên tắc theo yêu cầu của tỉnh.

Phối hợp chặt chẽ với Ban Tổ chức Tỉnh ủy và các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan trong việc thực hiện tuyển dụng công chức bảo đảm theo đúng Kế hoạch đề ra.

2. Ban Tổ chức Tỉnh ủy tham mưu Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành và triển khai Kế hoạch cụ thể tổ chức tuyển dụng công chức khối Đảng, đoàn thể năm 2023; Ban cán sự đảng Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành và triển khai Kế hoạch cụ thể tổ chức tuyển dụng công chức khối chính quyền năm 2023 bảo đảm đúng thẩm quyền, quy trình, thủ tục theo quy định.

Nơi nhận:

- Các Đ/c Ủy viên Ban Thường vụ Tỉnh ủy,
- Ban cán sự đảng UBND tỉnh,
- Văn phòng và các Ban đảng Tỉnh ủy,
- MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội tỉnh,
- Các sở, ban, ngành,
- BTV các huyện, thị, thành ủy; ĐUK các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh,
- Lưu: BTCTU, VPTU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Nguyễn Xuân Ký