

HƯỚNG DẪN

Tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024 trong các cấp Công đoàn Quảng Ninh

Thực hiện Hướng dẫn số 09/HD-TLĐ ngày 27/02/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2024 trong các cấp công đoàn; Kế hoạch số 08/KH-HĐATVSLĐ ngày 09/01/2024 của Hội đồng An toàn, vệ sinh lao động tỉnh Quảng Ninh về triển khai Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh năm 2024,

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Quảng Ninh hướng dẫn tổ chức các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 trong các cấp công đoàn trên địa bàn tỉnh, với các nội dung trọng tâm như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức và sự tuân thủ pháp luật về ATVSLĐ cho người lao động (NLĐ), người sử dụng lao động (NSDLĐ) trong toàn chuỗi cung ứng sản xuất và dịch vụ; tăng cường kiểm soát các nguy cơ, rủi ro và bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc; chăm sóc, nâng cao sức khỏe người lao động, giảm thiểu các vụ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp (TNLĐ, BNN) xảy ra trên địa bàn tỉnh.
- Thúc đẩy công tác phối hợp giữa công đoàn các cấp với các cơ quan chức năng, chính quyền đồng cấp và NSDLĐ trong việc triển khai các chương trình, hành động cụ thể về ATVSLĐ; cải thiện điều kiện làm việc, phát động thi đua, đẩy mạnh phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ, góp phần xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc.
- Thông qua các hoạt động của Tháng hành động về ATVSLĐ, làm tốt công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, công nhân lao động, tạo sự quan tâm hơn nữa của các cấp ủy Đảng, chính quyền, hệ thống chính trị, chủ doanh nghiệp và toàn xã hội đối với vấn đề an toàn, sức khỏe nghề nghiệp của người lao động.

2. Yêu cầu

- Tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ gắn với Tháng công nhân năm 2024 và các hoạt động chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2024).
- Các hoạt động hưởng ứng cần đảm bảo thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện lao động, sản xuất của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp,

thu hút sự tham gia, phối hợp của các cấp, các ngành, các tổ chức, cơ quan truyền thông, doanh nghiệp, đoàn viên, người lao động.

II. CHỦ ĐỀ, THỜI GIAN VÀ PHẠM VI

1. Chủ đề: “*Tăng cường đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng*”

2. Thời gian tổ chức: Từ ngày 01/5 đến ngày 31/5/2024

3. Phạm vi triển khai: Các cấp công đoàn và công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trên địa bàn toàn tỉnh.

III. CÁC NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG CỤ THỂ

1. Xây dựng kế hoạch triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ; kiện toàn công tác tổ chức

- **Các LĐLĐ cấp huyện, các Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh:** Căn cứ hướng dẫn của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và tình hình thực tế ở địa phương, ngành để xây dựng kế hoạch (*hoặc hướng dẫn*) của đơn vị. Chỉ đạo, hướng dẫn các CĐCS trực thuộc tổ chức triển khai các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về VSATLĐ tại cơ sở.

- **Các Công đoàn cơ sở:** Căn cứ hướng dẫn, chỉ đạo của Công đoàn cấp trên và điều kiện thực tế của đơn vị, doanh nghiệp, phối hợp với Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động:

+ Xây dựng kế hoạch triển khai tại cơ sở, chú trọng công tác xây dựng quy trình, biện pháp làm việc an toàn và cải thiện điều kiện lao động, giảm căng thẳng tại nơi làm việc, phòng ngừa tai nạn lao động (TNLĐ), bệnh nghề nghiệp (BNN) và đẩy mạnh sự tham gia, nâng cao vai trò của mạng lưới an toàn vệ sinh viên tại doanh nghiệp; tăng cường hoạt động thông tin, tuyên truyền pháp luật ATVSLĐ; phối hợp với chuyên môn, người sử dụng lao động triển khai các chương trình hành động cụ thể về đảm bảo ATVSLĐ, huấn luyện, phòng ngừa TNLĐ, BNN, phòng, chống cháy nổ, giảm căng thẳng tại nơi làm việc và trong chuỗi cung ứng. Kế hoạch tổ chức Tháng hành động phải gắn với Kế hoạch ATVSLĐ năm 2024 của đơn vị, doanh nghiệp và lồng ghép với các hoạt động “Tháng công nhân” năm 2024, đảm bảo tính thiết thực, hiệu quả.

+ Rà soát, kiện toàn bộ phận quản lý ATVSLĐ; bộ phận Y tế; mạng lưới An toàn, vệ sinh viên; Hội đồng ATVSLĐ cơ sở... theo quy định.

+ Tổ chức thăm hỏi, trợ cấp, động viên NLĐ và gia đình NLĐ bị TNLĐ, BNN, gặp hoàn cảnh khó khăn; triển khai các chế độ phúc lợi cho NLĐ tại đơn vị, doanh nghiệp.

2. Tổ chức Lễ phát động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ

- **Liên đoàn Lao động tỉnh:** Phối hợp tổ chức Lễ phát động “Tháng công nhân”, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024; tuyên dương “Công nhân tiên tiến tiêu biểu” cấp tỉnh năm 2023 gắn với kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5.

+ Thời gian: Dự kiến ngày 26/4/2024

+ Địa điểm: Dự kiến tại thành phố Hạ Long.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, Công đoàn cơ sở:

+ Phối hợp, tham gia tổ chức Lễ phát động hoặc các hoạt động cụ thể phù hợp với điều kiện của địa phương, ngành, đơn vị, doanh nghiệp mình. Lễ phát động và các hoạt động cần thiết thực, chú trọng đến đối tượng người lao động và cán bộ trực tiếp chỉ đạo sản xuất cấp công trường, phân xưởng, tổ đội sản xuất.

+ Tổ chức và thực hiện lồng ghép các nội dung hoạt động trong Lễ phát động ATVSLĐ năm 2024, như: Hội thao, diễn tập phương án xử lý sự cố kỹ thuật an toàn và phòng chống cháy nổ, sơ cấp cứu người bị nạn; Phối hợp tổ chức Đoàn công tác đi thực tế thăm, kiểm tra công tác triển khai hưởng ứng Tháng hành động VSATLĐ, Tháng công nhân, công tác ATVSLĐ tại các đơn vị, doanh nghiệp có đông CNLĐ hoặc có nguy cơ, rủi ro cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; tổ chức một số hoạt động xã hội, cộng đồng như: thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị TNLĐ, BNN; phát động phong trào thi đua, ký giao ước thi đua đảm bảo ATVSLĐ trong sản xuất; tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt công tác ATVSLĐ...

3. Đẩy mạnh các hoạt động truyền thông về ATVSLĐ

- Đổi mới và tăng cường các hoạt động truyền thông về ATVSLĐ cả trực tiếp và trực tuyến tới các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động (*Sử dụng nội dung các khẩu hiệu hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 theo gợi ý tại phụ lục kèm theo hướng dẫn này*). Tổ chức các hội thi, tìm hiểu, tọa đàm, xây dựng, phát hành các ấn phẩm, tài liệu, cảnh báo, sổ tay, tờ rơi, hướng dẫn về chủ đề, nội dung triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024. Đa dạng hóa nhiều hình thức thông tin, truyền thông phù hợp trên nhiều kênh, phương tiện truyền thông đại chúng và hệ thống thông tin cơ sở, nhất là Đài Phát thanh – truyền hình, Báo Quảng Ninh, Cổng Thông tin điện tử Quảng Ninh, các trang thông tin điện tử, các fanpage, facebook của địa phương, ngành và công đoàn các cấp, ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội, điện thoại thông minh, hệ thống các đài phát thanh, loa truyền thanh của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp.

- *Về nội dung tuyên truyền:* đẩy mạnh tuyên truyền các hoạt động của Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng công nhân năm 2024; cập nhật và thông tin kịp thời về nguyên nhân, biện pháp phòng ngừa các vụ tai nạn lao động, sự cố để nâng cao công tác tự chủ an toàn, tự phòng, tránh tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; thông tin, tuyên truyền sâu rộng trong đoàn viên, người lao động, cán bộ quản lý, người sử dụng lao động, chủ doanh nghiệp về các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm trong công tác ATVSLĐ, các chế độ, chính sách mới về ATVSLĐ và quy trình, biện pháp làm việc an toàn; chia sẻ rộng rãi các mô hình, sáng kiến, ứng dụng công nghệ thông tin cải thiện điều kiện lao động; chia sẻ, lan tỏa các sáng kiến, mô hình, cách làm hay của tổ chức, cá nhân điển hình trong công tác đảm bảo ATVSLĐ.

- Tổ chức hội thi, tìm hiểu về ATVSLĐ, An toàn vệ sinh viên giỏi; đa dạng hóa các hình thức thi, như: Thi viết, thi trắc nghiệm, thi online tìm hiểu về ATVSLĐ...

+ Khuyến khích các doanh nghiệp tiềm ẩn nhiều nguy cơ tai nạn lao động tổ chức Hội thi "**An toàn vệ sinh viên giỏi**" trong công nhân lao động.

+ Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo điểm tổ chức Hội thi "**An toàn vệ sinh viên giỏi**" cấp trên trực tiếp cơ sở tại LĐLĐ Thành phố Uông Bí.

4. Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, trọng tâm là thời giờ làm việc, an toàn vệ sinh lao động

Công đoàn các cấp cần tăng cường năng lực đối thoại, thương lượng tập thể về ATVSLĐ cho đội ngũ cán bộ làm ATVSLĐ, coi đây là một trong những nội dung trọng tâm của tổ chức Công đoàn trong thời gian tới; thường xuyên đồng hành, hỗ trợ công đoàn cơ sở đẩy mạnh việc thực hiện nhiệm vụ đối thoại, thương lượng tập thể tại cơ sở; hướng dẫn cơ sở lựa chọn những nội dung đối thoại, thương lượng tập thể thiết thực gắn với công tác ATVSLĐ như: *tiền lương trả cho giờ làm thêm, bữa ăn ca, độ dài thời giờ làm việc trong ngày, trong tuần, bố trí ca kíp; thời giờ nghỉ giải lao phù hợp; ngày nghỉ hàng tuần, ngày nghỉ lễ, chế độ nghỉ hàng năm, chế độ nghỉ về việc riêng, nguyên tắc và các trường hợp huy động làm thêm giờ, các biện pháp bảo đảm an toàn lao động, vệ sinh lao động, tiêu chuẩn và việc cung cấp phương tiện bảo hộ lao động phù hợp, các biện pháp cải thiện điều kiện làm việc, bồi thường, trợ cấp TNLĐ, BNN, khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn, huấn luyện, phòng ngừa rủi ro..* sát với yêu cầu và đặc thù ngành, nghề, công việc.

Quan tâm chỉ đạo, hướng dẫn việc thực hiện Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động đảm bảo chỉ tiêu được giao của TLĐ. Chỉ đạo, hướng dẫn, vận động các đơn vị, doanh nghiệp triển khai tổ chức “Bữa cơm công đoàn” để cảm ơn người lao động và thiết thực kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

5. Tiếp tục nâng cao hiệu quả phong trào thi đua và phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ

- Phát động phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ; xây dựng các mô hình sáng kiến cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc; Thực hiện Chỉ thị số 04/CT-TLĐ ngày 03/3/2017 về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” trong tình hình mới, cụ thể hóa thành các phong trào thi đua phù hợp với điều kiện của địa phương, ngành, doanh nghiệp qua đó thúc đẩy sự tham gia của NSDLĐ và NLĐ trong việc bảo đảm ATVSLĐ.

- Đẩy mạnh việc phát triển về số lượng, đồng thời nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các cơ sở sản xuất. Tổ chức tập huấn kiến thức về ATVSLĐ và kỹ năng, phương pháp hoạt động cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

- Tổ chức động viên, khen thưởng kịp thời đoàn viên, NLĐ có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động

và bảo đảm ATVSLĐ... đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo.

- Tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, quan tâm biểu dương, khen thưởng NLĐ trực tiếp sản xuất và đội ngũ an toàn vệ sinh viên tại cơ sở.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 10c/NQ-BCH ngày 12/01/2017 về “Nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ của tổ chức công đoàn trong tình hình mới” và đưa các chỉ tiêu của Nghị quyết thành chỉ tiêu phấn đấu hàng năm để xây dựng kế hoạch hành động cụ thể, thiết thực.

6. Tăng cường xây dựng quy trình, biện pháp làm việc an toàn và cải thiện điều kiện lao động, giảm căng thẳng tại nơi làm việc, công tác huấn luyện ATVSLĐ và sự tham gia của an toàn, vệ sinh viên

- Tổ chức các hoạt động tư vấn; cử chuyên gia huấn luyện, tập huấn, hỗ trợ cho CĐCS doanh nghiệp, hợp tác xã trong việc thông tin, tư vấn; hướng dẫn doanh nghiệp và cơ sở sản xuất kinh doanh, người lao động nhận diện, đánh giá các yếu tố có hại, cải thiện điều kiện làm việc, giảm căng thẳng tại nơi làm việc, chăm sóc, quản lý sức khỏe cho người lao động.

- Các CĐCS doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất kinh doanh phối hợp với người sử dụng lao động tập trung triển khai đợt cao điểm trong kiểm tra, rà soát việc xây dựng nội quy, quy trình, biện pháp an toàn đối với các công việc hiện có tại đơn vị. Kịp thời sửa đổi, bổ sung, thay thế các nội quy, quy trình, đảm bảo tính chặt chẽ, tuân thủ các quy định của pháp luật, các tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật quốc gia, quy chuẩn kỹ thuật địa phương về an toàn, vệ sinh lao động phù hợp với điều kiện hoạt động sản xuất, kinh doanh. Tổ chức khám sức khỏe, khám, phát hiện BNN, huấn luyện ATVSLĐ cho người lao động, đo quan trắc môi trường lao động; quan tâm, thăm hỏi, động viên, hỗ trợ các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị TNLĐ, BNN, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn.

- Đẩy mạnh phát triển về số lượng, đồng thời nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các cơ sở sản xuất. Phối hợp xây dựng quy chế hoạt động và thương lượng với NSDLĐ quy định phụ cấp cho an toàn vệ sinh viên. Tổ chức tập huấn kiến thức về ATVSLĐ và kỹ năng, phương pháp hoạt động cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

7. Các hoạt động giám sát và phối hợp thanh tra, kiểm tra về ATVSLĐ

- Liên đoàn Lao động tỉnh tham gia các đoàn kiểm tra liên ngành của Tỉnh kiểm tra việc triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ tại các địa phương, đơn vị, doanh nghiệp theo kế hoạch chung của Hội đồng ATVSLĐ tỉnh và các chương trình phối hợp công tác năm 2024.

- Các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, các Công đoàn ngành: Tham gia các đoàn tại ngành, địa phương theo kế hoạch đã được cấp có thẩm quyền phê duyệt, tăng cường các hoạt động phối hợp để tổ chức thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội, ATVSLĐ và triển khai Tháng hành động đảm

bảo phù hợp, thiết thực, tránh chồng chéo, trùng lặp; chú trọng kiểm tra, rà soát nguy cơ mất ATVSLĐ các khu vực: trung tâm thương mại, trường học, khu dân cư... về an toàn điện, phòng ngừa tai nạn khi làm việc trên cao, vật rơi, khí, ga trong môi trường làm việc chật hẹp...

- Các Công đoàn cơ sở doanh nghiệp, hợp tác xã, cơ sở sản xuất: Tăng cường phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tự kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong các phân xưởng, tổ, đội theo quy định; tập trung vào các công việc, vị trí sản xuất có nguy cơ cao về TNLĐ, BNN trong các ngành lĩnh vực: thi công xây dựng, khai thác, chế biến khoáng sản, hóa chất, điện, sản xuất vật liệu xây dựng....

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ninh

- *Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ Lao động*: Là đầu mối theo dõi, đôn đốc, tổng hợp kết quả triển khai Tháng hành động của các đơn vị. Tham mưu xây dựng Hướng dẫn và Báo cáo kết quả triển khai thực hiện Tháng hành động của các cấp công đoàn trong tỉnh. Tổng hợp, đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024.

- *Giao Ban Tuyên giáo - Nữ công*: Kịp thời phản ánh các hoạt động Tháng hành động ATVSLĐ năm 2024 của các cấp, các ngành, các doanh nghiệp và các cấp công đoàn trước, trong và sau Tháng hành động gắn với các hoạt động “Tháng Công nhân” năm 2024 trên các phương tiện thông tin đại chúng. Chú trọng tuyên truyền các gương tập thể, cá nhân điển hình thực hiện tốt công tác ATVSLĐ, Tháng hành động về ATVSLĐ và phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ”.

2. Các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố; các Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh; các Công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- Căn cứ hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh và tình hình thực tế để xây dựng kế hoạch (hoặc hướng dẫn) của đơn vị; chỉ đạo, hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc phối hợp với chính quyền, chuyên môn, NSDLĐ xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện tại cơ sở.

- Kết thúc Tháng hành động về ATVSLĐ, Tháng Công nhân, tùy theo điều kiện thực tiễn, các đơn vị tổ chức tổng kết đánh giá, khen thưởng động viên hoặc đề xuất cấp trên khen thưởng động viên các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

- Xây dựng báo cáo đánh giá tình hình và kết quả triển khai thực hiện; nêu rõ những cách làm mới, sáng tạo, những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm trong việc triển khai Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 gửi về LĐLĐ tỉnh theo quy định, cụ thể như sau:

- Kế hoạch (hoặc hướng dẫn) tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 của đơn vị: Gửi trước ngày **10/4/2024**.

- Tổng hợp báo cáo và số liệu (theo các biểu mẫu gửi kèm) kết quả thực hiện Tháng hành động: Gửi chậm nhất ngày **05/6/2024**.

Trên đây là Hướng dẫn tổ chức Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 trong các cấp công đoàn trên địa bàn tỉnh. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố, các Công đoàn ngành, Công đoàn viên chức tỉnh và các công đoàn cơ sở, đơn vị trực thuộc triển khai thực hiện đạt kết quả. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, bất cập, các đơn vị báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động tổng hợp) để kịp thời xử lý, giải quyết. /

Nơi nhận:

- ĐCT Tổng Liên đoàn (B/c);
- Hội đồng ATVSLĐ tỉnh (B/c);
- Ban Quan hệ Lao động TLĐ;
- Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- CĐ Than KS VN tại QN (P/hợp);
- Các LĐLĐ cấp huyện, CĐ Ngành, CĐVC tỉnh;
- Các CĐCS và DN, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Lưu VT, CSPL & QHLD; /

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Đặng Thị Kim Chung

Phụ lục 1

Khẩu hiệu hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024
(Kèm theo Hướng dẫn số 10/HD-LĐLĐ ngày 06 tháng 3 năm 2024)

- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động và Tháng công nhân năm 2024.
 - Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động năm 2024.
 - Tăng cường đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc và chuỗi cung ứng.
 - Chủ động rà soát, đánh giá, kiểm soát các nguy cơ, rủi ro mất an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.
 - Tham gia đầy đủ công tác huấn luyện về an toàn, vệ sinh lao động để phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.
 - Cùng hành động vì môi trường làm việc An toàn – Xanh – Sạch – Đẹp – Thân thiện.
 - An toàn lao động là hạnh phúc mỗi gia đình.
 - Tuân thủ nội quy, quy trình an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.
 - Chủ động thực hiện các quyền, nghĩa vụ, trách nhiệm về an toàn, vệ sinh lao động.
 - Hãy nghĩ về an toàn trước khi hành động.
 - Cải thiện điều kiện làm việc vì an toàn, sức khỏe của người lao động và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.
- (Các đơn vị tùy theo điều kiện thực tế để lựa chọn khẩu hiệu phù hợp)*

Phụ lục 2

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG
TỈNH QUẢNG NINH
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG/CĐ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

..., ngày...tháng ... năm 2024

BÁO CÁO**Tổng hợp các hoạt động hưởng ứng****Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2024**

(Kèm theo Hướng dẫn số 10... /HD-LĐLĐ, ngày 06.../3.../2024 của LĐLĐ tỉnh)

TT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện cấp tỉnh, ngành	văn bản		
2	Số cơ sở triển khai các hoạt động tháng ATVSLĐ	đơn vị		
3	Tư vấn trực tuyến về chế độ chính sách ATVSLĐ cho NLĐ	cuộc		
	Số người	người		
4	Thi viết, trực tuyến, tìm hiểu pháp luật về ATVSLĐ	cuộc		
	Số người	người		
5	Các tin bài, phóng sự trên truyền hình	Tin, phóng sự		
6	Các bài viết trên báo, tạp chí, fanpage, facebook của công đoàn	bài		
7	Băng rôn, khẩu hiệu, áp phích	chiếc		
8	Tờ rơi, tranh đã phát hành	tờ		
9	Ấn phẩm thông tin khác (sách, báo, bản tin,...)	quyển		
	Triển khai các phong trào thi đua về ATVSLĐ			
10	Số phong trào	phong trào		
	Số tập thể tham gia	Tập thể		
	Số cá nhân tham gia	Cá nhân		
11	Số sáng kiến cải thiện điều kiện lao động về ATVSLĐ	Sáng kiến		
12	Số đoàn viên, NLĐ đề nghị TLĐ tặng Bằng Lao động sáng tạo	người		
	Tổ chức Hội thi ATVSV giỏi			
13	Cấp tỉnh, ngành	cuộc		
	Số người tham gia	người		
	Cấp cơ sở	cuộc		
	Số lượng người tham gia	người		
14	Tổ chức tập huấn công tác ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên			
	Cấp tỉnh, ngành	cuộc		

	Số người tham gia	người		
	Cấp cơ sở	cuộc		
	Số lượng người tham gia	người		
15	Tổ chức giám sát, thanh tra kiểm tra liên ngành về ATVSLĐ được tổ chức trong 6 tháng đầu năm 2024			
	Số DN công đoàn phối hợp giám sát, kiểm tra liên ngành	DN		
	Số vi phạm được phát hiện	Vi phạm		
16	CĐCS phối hợp với NSDLĐ tự kiểm tra về ATVSLĐ			
	Số cuộc	Cuộc		
	Các nguy cơ, rủi ro được phát hiện	Nguy cơ		
	Các nội quy, quy trình làm việc an toàn được xây dựng, bổ sung	Nội quy, quy trình		
17	An toàn vệ sinh viên			
	Số doanh nghiệp thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên	DN		
	Số lượng an toàn vệ sinh viên	người		
18	Tổ chức bữa ăn ca cho NLĐ			
	Số DN có tổ chức bữa ăn ca	DN		
	Số doanh nghiệp đảm bảo mức ăn ca theo Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của BCH Tổng Liên đoàn	DN		
19	Số CNLĐ bị TNLĐ, BNN Công đoàn tổ chức thăm, tặng quà			
	Cấp tỉnh, ngành	Người/gia đình		
	Số tiền thăm hỏi	ngàn đồng		
	Cấp cơ sở	Người/gia đình		
	Số tiền thăm hỏi	ngàn đồng		
20	Khen thưởng phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm ATVSLĐ"			
	Tập thể			
	- Cờ	chiếc		
	- Bằng khen	chiếc		
	- Giấy khen	chiếc		
	Cá nhân			
	- Bằng khen	chiếc		
	- Giấy khen	chiếc		
21	Số vụ TNLĐ xảy ra trong 6 tháng đầu năm 2024	vụ		
	Trong đó: Tổng số người bị TNLĐ	người		
	Số vụ chết người	vụ		
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		
22	Số vụ TNLĐ xảy ra trong tháng 5/2024	vụ		

	Số vụ chết người			
	Số người chết	vụ		
	Số người bị thương nặng	người		
	Kinh phí chi tổ chức Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động	người		
23	Ngân sách nhà nước hoặc kinh phí của đơn vị	ngàn đồng		
	Kinh phí hỗ trợ, huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có)	ngàn đồng		
	Ngân sách công đoàn	ngàn đồng		
24	Các hoạt động khác			

.....ngàytháng.....năm 2024

TM. BAN THƯỜNG VỤ
(Ký tên đóng dấu)

....., ngày.....tháng năm 2024
THỐNG KÊ DANH SÁCH MẠNG LƯỚI AN TOÀN,VỆ SINH VIÊN
(Kèm theo Hướng dẫn số .1.0.... /HD-LĐLĐ, ngày 06.../...3./2024 của LĐLĐ tỉnh)

TT	Tên mạng lưới / doanh nghiệp	Địa chỉ, SĐT liên hệ	Loại hình SXKD	Hoạt động của mạng lưới ATVSV					
				Có QĐ thành lập mạng lưới	Có quy chế hoạt động	Có sổ ghi kiến nghị ATVSLĐ	Số ATVSV (Người)	Số ATVSV Đã được cấp chứng nhận huấn luyện (Người)	Mức phụ cấp AT,VSV (đ/người/tháng)
1	Công ty A	Khu..., phường... huyện 0915	Xây dựng, SX VLXD	X	X	X	95	79	320.000
2	Công ty ABC								210.000

*Ghi chú: Nếu chưa có thì điền (0) vào ô thông tin;
Nếu có thì tích dấu (X) vào ô thông tin;*

Phụ lục 4

LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH QUẢNG NINH
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG/CÔNG ĐOÀN.....

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

....., ngày.....tháng năm 2024

BIỂU TỔNG HỢP HOẠT ĐỘNG CỦA MẠNG LƯỚI AN TOÀN, VỆ SINH VIÊN

(Kèm theo Hướng dẫn số 10..... /HD-LĐLĐ, ngày 06...../03/2024 của LĐLĐ tỉnh)

Tổng số công đoàn cơ sở doanh nghiệp trực thuộc:

Trong đó:

1. Tổng số Công đoàn cơ sở doanh nghiệp SXKD trực thuộc phải thành lập mạng lưới ATVSV:...
2. Tổng số Công đoàn cơ sở doanh nghiệp SXKD trực thuộc đã thành lập mạng lưới ATVSV: ...
3. Số DN chưa thành lập: ...

TT	Tên doanh nghiệp	Địa chỉ, SĐT liên hệ	Loại hình SXKD	Bộ phận trực tiếp sản xuất			Hoạt động của mạng lưới ATVSV					
				Số lao động (người)	Số phân xưởng hoặc tương đương	Số Tổ sản xuất	Có QĐ thành lập mạng lưới	Có quy chế hoạt động	Có sổ ghi kiến nghị ATVSLĐ	Số ATVSV (Người)	Số ATVSV Đã được cấp chứng nhận huấn luyện (Người)	Mức phụ cấp AT,VSV (đ/người/tháng)
1	Công ty A	Khu ..., phường... huyện ... 0915 ...	Xây dựng, SX VLXD	250	11	22	X	X	X	95	79	320.000
2	...		Khai thác, chế biến khoáng sản									Chưa có
3	...											

TM. BAN THƯỜNG VỤ
(Ký tên đóng dấu)