

KẾ HOẠCH
Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 18/KH-TLĐ ngày 05/02/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024; Nghị quyết số 04/NQ-BCH ngày 25/12/2023 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh Quảng Ninh "Về nhiệm vụ công tác công đoàn năm 2024", Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Quảng Ninh xây dựng Kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024 với các nội dung trọng tâm như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát huy tinh thần bất diệt Ngày Quốc tế Lao động 1/5, tuyên truyền sâu rộng trong hệ thống công đoàn và toàn xã hội về vị trí, vai trò, sự đóng góp của giai cấp công nhân Việt Nam trong sự nghiệp cách mạng, đặc biệt là trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Từ đó củng cố niềm tin, niềm tự hào giai cấp và tăng cường mối quan hệ gắn kết đoàn viên, công nhân, viên chức, người lao động (CNVCLĐ) với tổ chức Công đoàn, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh.

- Động viên và phát huy vai trò tiên phong của đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ, nhất là đội ngũ công nhân lao động (CNLD) trong các loại hình doanh nghiệp nỗ lực vượt khó, lao động sáng tạo, đóng góp tích cực cho sự phát triển của từng doanh nghiệp, giữ vững ổn định kinh tế vĩ mô, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế của đất nước và địa phương; nỗ lực đưa nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ninh lần thứ XIV và Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028 vào cuộc sống.

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân, làm tốt hơn nữa công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ, thúc đẩy sự quan tâm hơn nữa của cấp ủy, chính quyền, hệ thống chính trị, chủ doanh nghiệp và toàn xã hội đối với giai cấp công nhân và tổ chức công đoàn, hướng tới chào mừng kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 – 28/7/2024).

2. Yêu cầu

- Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân gắn với Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2024; kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động (1/5/1886 - 1/5/2024), 70 năm Chiến thắng Điện Biên Phủ (7/5/1954 – 7/5/2024); 134 năm Ngày sinh của Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2024); hướng tới kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam. Các hoạt động cần được tổ chức rộng khắp, thiết thực, hiệu quả, có tính hành động cao, hướng về

cơ sở, về người lao động (NLĐ), trực tiếp giải quyết vấn đề CNLĐ quan tâm, bức xúc và phù hợp với tình hình thực tiễn của ngành, địa phương, đơn vị, doanh nghiệp; đồng thời thu hút đông đảo đoàn viên, CNVCLĐ tham gia.

- Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp trên địa bàn tỉnh chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, chuyên môn cùng cấp, người sử dụng lao động (NSDLĐ) chỉ đạo, phối hợp, hỗ trợ triển khai các hoạt động Tháng Công nhân và Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024 đảm bảo thiết thực, hiệu quả, phục vụ đoàn viên, NLĐ; tạo được lòng tin, sự quan tâm, chăm lo của toàn xã hội đối với tổ chức Công đoàn và đoàn viên, CNVCLĐ.

II. CHỦ ĐỀ, CHỈ TIÊU

1. Chủ đề Tháng công nhân 2024: “Đoàn kết công nhân - Triển khai nghị quyết”.

2. Các chỉ tiêu chủ yếu trong Tháng Công nhân

- Phân đầu “Mỗi công đoàn cơ sở (CĐCS) tổ chức ít nhất một hoạt động thiết thực chăm lo lợi ích của đoàn viên; có từ **75%** CĐCS trở lên phát động, tổ chức hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2024.

- Có ít nhất **2.500** lượt đoàn viên, CNLĐ trực tiếp, tiên tiến, tiêu biểu trên địa bàn tỉnh được các cấp, các ngành, cơ sở, doanh nghiệp biểu dương, khen thưởng. Trong đó có **95** CNLĐ trực tiếp, tiên tiến, tiêu biểu được UBND tỉnh tuyên dương, khen thưởng.

- Tuyên truyền, vận động kết nạp mới ít nhất **2.000** đoàn viên; thành lập, tổ chức Lễ ra mắt **20** CĐCS, nghiệp đoàn; giới thiệu cho Đảng xét kết nạp ít nhất **500** đoàn viên công đoàn ưu tú dịp 19/5.

- Có **20** doanh nghiệp ký kết thỏa ước lao động tập thể lần đầu.

- Có **650** công đoàn cơ sở trong các loại hình doanh nghiệp trở lên tổ chức ít nhất 01 hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân; **500** công đoàn cơ sở cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp trở lên tổ chức hoạt động phù hợp hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2024.

(Có phân bổ chỉ tiêu kèm theo)

3. Thời gian thực hiện: Từ 25/4/2024 (Kỷ niệm 69 năm Ngày giải phóng Khu Mỏ) đến hết ngày 31/5/2024.

III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Tổ chức Chương trình “Đưa nghị quyết đại hội vào cuộc sống”; “Đôi thoại tháng 5”; “Tiếp xúc chuyên đề với cử tri công nhân”; diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân”...

- Các cấp công đoàn tổ chức Chương trình "Đưa nghị quyết đại hội vào cuộc sống". Tiếp tục tổ chức tuyên truyền, quán triệt, học tập và triển khai nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp và Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023-2028 gắn với phổ biến chính sách, pháp luật mới liên quan đến quyền lợi đoàn viên, NLĐ. Vận động cán bộ, đoàn viên, NLĐ tích cực tham gia Cuộc thi trực tuyến tìm hiểu “Nghị quyết Đại hội Công đoàn và hành động của đoàn viên, người lao động” do

Tổng LĐLĐ Việt Nam tổ chức.

- Đề xuất, phối hợp tổ chức để người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, chuyên môn, NSDLĐ các cấp gặp gỡ, đối thoại với đoàn viên, người lao động theo Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” phù hợp với điều kiện thực tế địa phương, ngành, doanh nghiệp.

- + LĐLĐ tỉnh đề xuất phối hợp với Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh tổ chức Chương trình tiếp xúc cử tri chuyên đề giữa đại biểu Quốc hội với công nhân lao động, tập trung vào các dự án Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi).

- + Các LĐLĐ cấp huyện, công đoàn ngành căn cứ tình hình thực tiễn đề xuất, tham mưu và linh hoạt phối hợp tổ chức để người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, chuyên môn, NSDLĐ các cấp gặp gỡ, đối thoại với đoàn viên, người lao động theo Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới” phù hợp với điều kiện thực tế.

- + Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp đề xuất, phối hợp tổ chức Diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân” để NSDLĐ gặp gỡ, trao đổi, đối thoại, lắng nghe đoàn viên, NLĐ đề xuất ý tưởng, giải pháp nâng cao năng suất lao động, phát triển sản xuất - kinh doanh; kiến nghị giải pháp đảm bảo việc làm, thu nhập cho NLĐ một cách bền vững và phát huy tinh thần trách nhiệm của công nhân trong đồng hành với doanh nghiệp thúc đẩy năng suất lao động.

2. Tổ chức các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên, NLĐ; Chương trình “Khỏe để lao động, sản xuất”

2.1. Thăm hỏi, trợ cấp cho CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn:

(1) Công đoàn cơ sở; cấp trên trực tiếp cơ sở:

- Chủ động nắm tình hình, đề xuất với chính quyền, chuyên môn, NSDLĐ tổ chức các hoạt động thăm hỏi, tặng quà, trợ cấp cho NLĐ khó khăn; bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Vận động các đơn vị, doanh nghiệp tham gia các cụm thi đua ủng hộ xây dựng nhà “Mái ấm Công đoàn” cho gia đình đoàn viên, CNLĐ khó khăn về nhà ở, phát huy hiệu quả hoạt động Quỹ trợ vốn cho CNLĐ nghèo LĐLĐ tỉnh. Hỗ trợ công nhân trong các khu nhà trọ cải thiện điều kiện sinh hoạt, đảm bảo an ninh trật tự.

(2) Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Trực tiếp thăm tặng quà, trợ cấp cho **200** CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động.

- Giải ngân cho ít nhất **300** CNLĐ vay vốn từ “*Quỹ trợ vốn cho CNLĐ nghèo Công đoàn Quảng Ninh*”.

2.2. Tiếp tục triển khai Chương trình “Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn”

- Tuyên truyền, thông tin rộng rãi về các nội dung cam kết của doanh nghiệp để đoàn viên tiếp cận, thụ hưởng các sản phẩm, dịch vụ ưu đãi. Vận động các doanh nghiệp đã ký thỏa thuận hợp tác với các cấp công đoàn tăng số lượng sản phẩm, dịch vụ ưu đãi,

đáp ứng nguyện vọng của đoàn viên; đồng thời, các cấp công đoàn tạo điều kiện để các doanh nghiệp giới thiệu sản phẩm, dịch vụ ưu đãi cho đoàn viên công đoàn.

- Phần đầu 100% Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động vận động và ký thỏa thuận mới với các đơn vị, doanh nghiệp có những sản phẩm, dịch vụ ưu đãi, cung cấp sản phẩm cho đoàn viên công đoàn với mức ưu đãi với tổng trị giá hưởng lợi tối thiểu 1,5 tỷ đồng.

- Rà soát, đẩy mạnh công tác thương lượng với NSDLĐ nhằm nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, NLĐ, tạo chuyển biến mạnh mẽ về chăm lo những nhu cầu cơ bản, cần thiết của đoàn viên, CNLĐ.

2.3. Chương trình “Khỏe để lao động, sản xuất”

- Các cấp Công đoàn trên địa bàn tỉnh chủ động đề xuất với chính quyền, chuyên môn; phối hợp với NSDLĐ tại các doanh nghiệp tham gia cải thiện điều kiện, môi trường làm việc; đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở. Các CĐCS doanh nghiệp chủ động đề xuất, phối hợp với NSDLĐ tổ chức khám sức khỏe, trang cấp đủ bảo hộ lao động. Tham gia quản lý chất lượng an toàn thực phẩm, nhất là các bếp ăn tập thể phục vụ công nhân; giám sát chất lượng bữa ăn ca cho NLĐ. Tiến hành thương lượng, đối thoại với NSDLĐ về việc làm, lương, thưởng, phúc lợi, điều kiện làm việc của NLĐ, chú trọng nội dung thương lượng nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho NLĐ.

- Các cấp công đoàn phối hợp chính quyền, chuyên môn, NSDLĐ tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao gắn với Lễ phát động, hưởng ứng Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động năm 2024 và kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5.

- Tổ chức “Ngày hội Văn hóa thể thao CNVCLĐ tỉnh Quảng Ninh” lần thứ XII - năm 2024 tại 13 địa phương trên địa bàn toàn tỉnh.

- Phối hợp tổ chức các chương trình tham quan, du lịch, nghỉ dưỡng sức, khám sức khỏe định kỳ cho đoàn viên, NLĐ; “Tuần lễ bán hàng giảm giá” với các nhu yếu phẩm thiết yếu phục vụ đoàn viên, người lao động. Tổ chức các sân chơi, hội thi, hoạt động nâng cao đời sống văn hóa, tinh thần và sức khỏe cho đoàn viên, CNVCLĐ.

3. Tổ chức Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS; giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp

- Các LĐLĐ cấp huyện, công đoàn ngành rà soát, nắm tình hình doanh nghiệp, NLĐ thuộc ngành, địa phương đơn vị mình để tập trung cao điểm tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập CĐCS. Tổ chức kết nạp “Lớp đoàn viên tháng Năm” và tổ chức Lễ ra mắt CĐCS gắn với ký kết TULĐTT vào dịp tháng 5/2024.

- Quan tâm phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp; phối hợp tổ chức Lễ kết nạp đảng viên CNVCLĐ vào dịp diễn ra kỷ niệm 134 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2024).

4. Tổ chức hiệu quả, thiết thực các phong trào thi đua trong CNVCLĐ; các hoạt động biểu dương, tôn vinh CNLĐ tiêu biểu; “Cảm ơn người lao động”...

(1) Công đoàn cơ sở, cấp trên trực tiếp cơ sở:

- Phối hợp tổ chức phong trào thi đua, cuộc vận động, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác như: Phong trào "Lao động giỏi, lao động sáng tạo", "Năng suất lao động cao - Đảm bảo an toàn, thu nhập cho NLĐ", "Tham mưu giỏi, phục vụ tốt", "Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả", "Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí"; "Giỏi việc nước, đảm việc nhà"; phát huy vai trò tiên phong, trách nhiệm của công nhân đối với doanh nghiệp và đất nước; phấn đấu "Tổ, đội đạt năng suất cao" trong "Tháng Công nhân".

- Phối hợp, tổ chức các hoạt động tuyên dương, khen thưởng các tập thể; tôn vinh, biểu dương công nhân trực tiếp tiên tiến tiêu biểu, có nhiều đóng góp trong lao động sản xuất và các hoạt động do tổ chức Công đoàn phát động. Các hoạt động trao thưởng, tuyên dương công nhân chủ yếu tập trung trao trực tiếp tại cơ sở, tại nơi sản xuất cho NLĐ gắn với biểu dương điển hình tiên tiến học tập và làm theo Bác.

- Tổ chức Chương trình "Cảm ơn người lao động": Các cấp công đoàn bố trí nguồn lực tài chính công đoàn, huy động các nguồn lực xã hội và NSDLĐ để tổ chức các hoạt động tri ân đoàn viên, NLĐ có thành tích trong lao động, sản xuất, có nhiều đóng góp cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Các CĐCS tại đơn vị, doanh nghiệp phối hợp với NSDLĐ, thủ trưởng cơ quan, đơn vị động viên, tôn vinh đoàn viên, CNVCLĐ có sáng kiến được áp dụng mang lại kết quả; nhất là những sáng kiến góp phần tháo gỡ khó khăn, thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh, công tác.

(2) Liên đoàn Lao động tỉnh:

- Đề xuất UBND tỉnh phối hợp tổ chức tuyên dương **95** Công nhân tiên tiến tiêu biểu cấp tỉnh năm 2023, phát động Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024; kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 (có kế hoạch riêng).

- Xây dựng kế hoạch, hướng dẫn bình xét Chủ tịch CĐCS tiêu biểu, xuất sắc để trao tặng "Giải thưởng 28 tháng 7" của LĐLĐ tỉnh năm 2024.

5. Tập trung đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền trong đoàn viên, CNVCLĐ

- Tuyên truyền, phổ biến sâu rộng trong đoàn viên công đoàn, CNVCLĐ về Nghị quyết và Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh Quảng Ninh lần thứ XIV, nhiệm kỳ 2023 - 2028 và nghị quyết, chương trình chuyên đề thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; kết quả 15 năm thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TW, ngày 28/01/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về "Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước"; về chủ trương xây dựng giai cấp công nhân, tổ chức Công đoàn Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết số 02-NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về "Đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới", Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; tuyên

truyền kỷ niệm 70 năm Chiến thắng lịch sử Điện Biên Phủ (07/5/1954 – 07/5/2024); 134 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890-19/5/2024).

- Tổ chức Đợt sinh hoạt chính trị “*Học Bác lòng ta trong sáng hơn*” và các hoạt động chào mừng kỷ niệm 134 năm Ngày sinh Bác Hồ (19/5/1890-19/5/2024). Phân đầu mỗi LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn ngành chỉ đạo điểm từ 3 cơ sở trở lên tổ chức sinh hoạt “*Học Bác lòng ta trong sáng hơn*” trong CNVCLĐ, thời gian tổ chức tập trung cao điểm từ ngày 10/5 - 19/5/2024 (*Thực hiện theo Kế hoạch số 50/KH-LĐLĐ ngày 23/02/2024 của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh*).

- Tuyên truyền về các hoạt động của Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024; gương người tốt, việc tốt, mô hình hay, cách làm hiệu quả trong cán bộ, đoàn viên, người lao động.

- Các LĐLĐ cấp huyện, công đoàn ngành lựa chọn và tăng cường thiết lập các phương pháp, công cụ, kênh, nền tảng truyền thông truyền thống (báo in, truyền hình, phát thanh, pa-nô, loa truyền thanh...) và hiện đại (báo điện tử, các nền tảng tương tác trên internet, các ứng dụng di động); truyền thông đại chúng chính thống (các cơ quan báo chí, truyền thông Trung ương và địa phương, báo chí công đoàn) và truyền thông xã hội (các diễn đàn online, Facebook, Youtube, Tiktok, zalo,...), để nâng cao hiệu quả tuyên truyền đến đoàn viên, người lao động, lắng nghe ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, NLĐ; kịp thời tổng hợp, phản ánh đến cơ quan, tổ chức có thẩm quyền để giải quyết, nhằm góp phần chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của NLĐ.

6. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024

Tổ chức các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ lần thứ VIII từ ngày 01/5/2024 đến ngày 31/5/2024. Tập trung tổ chức ở cấp cơ sở, các doanh nghiệp có đông CNLĐ, với các nội dung trọng tâm:

- Thông qua các hình thức phù hợp, tổ chức tuyên truyền, phổ biến, tư vấn về chính sách, pháp luật và kiến thức về ATVSLĐ, hướng dẫn, huấn luyện về kỹ năng làm việc an toàn cho NLĐ, kỹ năng phòng ngừa TNLĐ – BNN, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ nhằm nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm của NSDLĐ, NLĐ trong việc thực hiện các quy định về ATVSLĐ. Tổ chức các hoạt động có sự tham gia của doanh nghiệp, NSDLĐ, NLĐ như: Tọa đàm, đối thoại về triển khai chính sách với NLĐ, NSDLĐ về ATVSLĐ; tổ chức giao lưu, tham quan các điển hình làm tốt về ATVSLĐ...

- Kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động mạng lưới An toàn vệ sinh viên ở các cơ sở sản xuất: Phát triển về số lượng, xây dựng quy chế hoạt động và thương lượng với NSDLĐ quy định phụ cấp của mạng lưới An toàn vệ sinh viên; tổ chức tập huấn kiến thức về ATVSLĐ và kỹ năng, phương pháp hoạt động cho mạng lưới An toàn vệ sinh viên...

- Tổ chức Hội thi "An toàn vệ sinh viên giỏi" cấp huyện, ngành và trong CNLĐ ở các doanh nghiệp tiềm ẩn nhiều nguy cơ tai nạn lao động bằng các hình thức phù hợp.

- Chủ động đề xuất, phối hợp thanh tra, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các

quy định về ATVSLĐ tại cơ sở; tập trung tự kiểm tra những ngành nghề, công việc, vị trí sản xuất có nguy cơ cao về TNLĐ - BNN. Tổ chức thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị TNLĐ, BNN; phát động phong trào thi đua ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ, đẩy mạnh phong trào "Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ", ký giao ước thi đua đảm bảo ATVSLĐ trong sản xuất; tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt công tác ATVSLĐ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng kế hoạch, chỉ đạo các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai nội dung kế hoạch; tổ chức tổng kết Tháng Công nhân năm 2024 gắn với sơ kết 6 tháng đầu năm, biểu dương khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong tổ chức hoạt động Tháng Công nhân năm 2024.

- **Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động:** Chủ trì tham mưu đơn đốc, theo dõi cơ sở triển khai chương trình đối thoại giữa lãnh đạo doanh nghiệp, đơn vị với CNLĐ; các hoạt động chăm lo lợi ích đoàn viên, CNVCLĐ; Hội thi "An toàn vệ sinh viên giỏi" trong CNLĐ.... Tham mưu ban hành Kế hoạch triển khai tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2024. Tham mưu đề xuất phối hợp với Đoàn đại biểu Quốc hội tỉnh tổ chức Chương trình tiếp xúc cử tri chuyên đề giữa đại biểu Quốc hội với công nhân lao động, tập trung vào các dự án Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi). Chủ trì, phối hợp đơn đốc, theo dõi và tổng hợp kết quả tổ chức các hoạt động "Tháng Công nhân" năm 2024 của các cấp công đoàn trên địa bàn tỉnh.

- **Ban Tuyên giáo - Nữ công:** Chủ trì tham mưu triển khai các hoạt động tuyên truyền "Tháng Công nhân" gắn với Tháng hành động về ATVSLĐ, kỷ niệm 138 năm ngày Quốc tế Lao động 01/5. Tham mưu chỉ đạo công tác giới thiệu đoàn viên ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, xem xét kết nạp. Chủ trì phối hợp tham mưu tổ chức Ngày hội Văn hóa thể thao CNVCLĐ tỉnh Quảng Ninh lần thứ XII – năm 2024 tại 13 địa phương.

- **Văn phòng:** Chủ trì tham mưu tổ chức Lễ phát động "Tháng Công nhân", Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2024; tuyên dương "Công nhân tiên tiến tiêu biểu" cấp tỉnh năm 2023; kỷ niệm 138 năm Ngày Quốc tế lao động 01/5. Tham mưu tổ chức các phong trào thi đua trong các cấp công đoàn và CNVCLĐ.

- **Ban Tổ chức - Kiểm tra:** Chủ trì tham mưu hướng dẫn, chỉ đạo, đơn đốc triển khai vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- **Ban Tài chính:** Chuẩn bị kinh phí, hướng dẫn lập dự trù và phối hợp thanh, quyết toán kinh phí các hoạt động cấp tỉnh theo quy định. Tham mưu chỉ đạo, hướng dẫn các cấp công đoàn đảm bảo nguồn kinh phí phục vụ các hoạt động đảm bảo đúng quy định, tuân thủ nguyên tắc tiết kiệm, hiệu quả, tránh lãng phí.

- **Quỹ Trợ vốn cho công nhân lao động nghèo:** Triển khai giải ngân cho CNLĐ nghèo vay vốn đảm bảo chỉ tiêu đề ra.

2. Các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố; các công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh; các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- Căn cứ kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân năm 2024 của LĐLĐ tỉnh, chủ động báo cáo cấp ủy Đảng, thống nhất với chuyên môn cùng cấp xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện. Dự kiến thời gian, chỉ tiêu, nội dung chi tiết các hoạt động phù hợp với điều kiện, đặc thù của từng địa phương, ngành, đơn vị và gửi kế hoạch về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động tổng hợp) trước ngày 30/3/2024).

- Trước ngày 05/6/2024 các LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh; các CĐCS trực thuộc gửi báo cáo tổng kết Tháng Công nhân 2024 về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) để tổng hợp, báo cáo Tổng Liên đoàn, Tỉnh ủy Quảng Ninh và đề xuất khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong Tháng Công nhân 2024.

Trên đây là kế hoạch tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2024. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các LĐLĐ huyện, thị xã, thành phố; các Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh; các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh triển khai thực hiện đạt kết quả. /s/

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (B/c);
- Thường trực Tỉnh ủy, UBND tỉnh QN (B/c);
- Ban Tuyên giáo, Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Ban Tuyên giáo Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Thường trực Công đoàn Than KSVN (P/hợp);
- Các sở, ban, ngành: LĐTB&XH, Ban Quản lý KKT Quảng Ninh, Văn hóa Thể thao; Nội vụ; Ban Thi đua KT tỉnh; Trung tâm truyền thông (P/hợp);
- Các CĐ ngành TW có Chương trình phối hợp;
- Các Ban, Văn phòng LĐLĐ tỉnh (T/hiện);
- LĐLĐ cấp huyện, CĐ ngành, CĐVC tỉnh (T/hiện);
- Các CĐCS DN, ĐV TW trên địa bàn (T/hiện);
- CĐCS, các đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh (T/h);
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLD. /s/

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Tô Xuân Thao

GIAO CHỈ TIÊU THÁNG CÔNG NHÂN NĂM 2024
(Kèm theo Kế hoạch số 53/KH-LĐLĐ ngày 05/3/2024 của LĐLĐ tỉnh Quảng Ninh)

STT	Đơn vị	Số CĐCS phát động, tổ chức hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân	Kết nạp mới Đoàn viên	Thành lập mới CĐCS	Kết nạp Đảng viên mới	Biểu dương, khen thưởng CNTTĐ các cấp	Ký mới TULĐTT	Giá trị hưởng lợi từ CT Phúc lợi cho ĐVCD (Triệu đồng)
1	LĐLĐ TP Hạ Long	410	350	8	100	550	8	400
2	LĐLĐ TP Cẩm Phả	230	180	2	40	230	3	150
3	LĐLĐ TP Uông Bí	150	180	2	35	190	2	110
4	LĐLĐ TP Móng Cái	110	180	2	35	140	1	50
5	LĐLĐ TX Đông Triều	155	180	3	40	200	3	110
6	LĐLĐ TX Quảng Yên	110	500	2	35	310	3	150
7	LĐLĐ huyện Vân Đồn	95	30	1	35	65	1	40
8	LĐLĐ huyện Tiên Yên	50	10	-	20	40	1	20
9	LĐLĐ huyện Hải Hà	65	500	1	20	300	1	150
10	LĐLĐ huyện Đầm Hà	40	-	-	15	30	-	20
11	LĐLĐ huyện Bình Liêu	40	-	-	15	35	-	20
12	LĐLĐ huyện Ba Chẽ	30	-	-	15	25	-	20
13	LĐLĐ huyện Cô Tô	15	-	-	5	10	-	10
14	CĐ Ngành GTVT	40	10	-	15	40	1	20
15	CĐ Ngành Xây dựng	45	10	-	15	90	1	50
16	CĐ Ngành Giáo dục	50	10	-	20	70	1	50
17	CĐ Ngành Y tế	20	10	-	15	75	-	50
18	CĐ Viên chức tỉnh	40	-	-	25	100	-	80
Tổng số		1.695	2.150	21	500	2.500	26	1.500