

HƯỚNG DẪN

Sắp xếp liên đoàn lao động cấp huyện ở những địa phương thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện

Căn cứ Hướng dẫn số 26-HD/BTCTW ngày 30/11/2023 của Ban Tổ chức Trung ương về việc thực hiện sắp xếp tổ chức, cán bộ, công chức, viên chức cơ quan đảng, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội ở những địa phương thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, cấp xã giai đoạn 2023 - 2030; căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam hướng dẫn một số nội dung về việc sắp xếp liên đoàn lao động quận, huyện, thị xã, thành phố trực thuộc thành phố, thuộc tỉnh, thành phố (gọi tắt là liên đoàn lao động cấp huyện) ở những địa phương thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, như sau:

1. Nguyên tắc chung

- Việc sắp xếp liên đoàn lao động cấp huyện phải tương ứng với việc sắp xếp tổ chức đảng và phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương.
- Việc sắp xếp liên đoàn lao động cấp huyện phải thống nhất theo chỉ đạo của cấp uỷ cấp trên trực tiếp và đảng đoàn liên đoàn lao động tỉnh, thành phố trực thuộc trung ương (gọi tắt là liên đoàn lao động cấp tỉnh) ở cùng địa phương; đảm bảo đúng Hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương, tỉnh uỷ, thành uỷ và Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

2. Trình tự các bước giải thể, sáp nhập, thành lập mới

a) Trình tự giải thể, sáp nhập

- Bước 1: Liên đoàn lao động cấp huyện bị giải thể, bị sáp nhập xây dựng Phương án giải thể, sáp nhập gồm các nội dung chính: căn cứ, nội dung, các bước, giải pháp, thời gian, trách nhiệm thực hiện...; chuẩn bị các nội dung để bàn giao.
- Bước 2: Ban thường vụ liên đoàn lao động cấp tỉnh xem xét, ban hành quyết định giải thể tổ chức và chấm dứt hoạt động của ban chấp hành, uỷ ban kiểm tra liên đoàn lao động cấp huyện thuộc đối tượng giải thể.
- Bước 3: Liên đoàn lao động cấp tỉnh chỉ đạo liên đoàn lao động cấp huyện bị giải thể, bị sáp nhập chuẩn bị các nội dung quy định tại Mục 5 Hướng dẫn này để bàn giao cho liên đoàn lao động cấp huyện được nhận bàn giao.

b) Trình tự sáp nhập, thành lập mới

- Bước 1: Liên đoàn lao động cấp huyện được sáp nhập, thành lập mới xây dựng Đề án sáp nhập, thành lập mới liên đoàn lao động cấp huyện (kèm theo văn bản liên quan), có ý kiến của cấp ủy địa phương lãnh đạo trực tiếp.

- Bước 2: Ban thường vụ liên đoàn lao động cấp tỉnh xem xét, ban hành quyết định sáp nhập, thành lập mới liên đoàn lao động cấp huyện, chỉ định ban chấp hành, ủy ban kiểm tra và các chức danh trong ban chấp hành, ủy ban kiểm tra liên đoàn lao động cấp huyện sau khi sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện trên cơ sở thống nhất với cấp ủy đảng cấp huyện.

- Bước 3: Khi liên đoàn lao động cấp huyện được sáp nhập, thành lập mới, liên đoàn lao động cấp tỉnh chỉ đạo ban chấp hành, ủy ban kiểm tra liên đoàn lao động cấp huyện hoạt động và chuẩn bị nội dung tổ chức đại hội nhiệm kỳ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

3. Về cán bộ công đoàn chuyên trách

- Khi liên đoàn lao động cấp huyện sáp nhập, thành lập mới được bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách để tham mưu, giúp việc cho ban chấp hành, ban thường vụ liên đoàn lao động cấp huyện. Số lượng cán bộ công đoàn chuyên trách do cấp ủy địa phương quyết định theo Quy định số 212-QĐ/TW ngày 30/12/2019 của Ban Chấp hành Trung ương về chức năng, nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế cơ quan chuyên trách của Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội cấp tỉnh, cấp huyện.

- Giải quyết chế độ, chính sách cán bộ do sắp xếp liên đoàn lao động cấp huyện: Những cán bộ công đoàn chuyên trách có nguyện vọng chuyển công tác khác thì được cơ quan có thẩm quyền xem xét, tạo điều kiện cho cán bộ chuyển công tác. Đối với cán bộ công đoàn chuyên trách giữ chức vụ lãnh đạo, nếu tuổi công tác còn dưới 30 tháng tính từ thời điểm có quyết định sắp xếp lại tổ chức mà có nguyện vọng nghỉ hưu trước tuổi thì tạo điều kiện theo nguyện vọng cán bộ. Kinh phí thực hiện từ nguồn tài chính công đoàn.

4. Về quản lý tài chính, tài sản công đoàn khi thực hiện sắp xếp liên đoàn lao động cấp huyện

4.1. Đối với việc sáp nhập liên đoàn lao động cấp huyện

a) Liên đoàn lao động cấp huyện bị sáp nhập vào liên đoàn lao động cấp huyện khác phải thực hiện các công việc sau đây:

- Khóa sổ kế toán, kiểm kê tài sản, xác định các khoản công nợ (nợ phải thu, phải trả, phải thu kinh phí công đoàn, phải thu đoàn phí công đoàn ở cơ sở), lập báo cáo tài chính.

- Bàn giao toàn bộ tài sản, nợ chưa thanh toán kinh phí công đoàn, đoàn phí công đoàn, lập biên bản bàn giao và ghi sổ kế toán theo biên bản bàn giao.

- Bàn giao toàn bộ tài liệu kế toán cho liên đoàn lao động cấp huyện nhận sáp nhập.

b) Liên đoàn lao động cấp huyện nhận sáp nhập căn cứ vào biên bản bàn giao ghi sổ kế toán theo quy định của Luật kế toán hiện hành.

4.2. Đối với liên đoàn lao động cấp huyện bị giải thể hoặc chấm dứt hoạt động phải thực hiện các công việc sau đây:

- Khóa sổ kế toán, kiểm kê tài sản, xác định nợ chưa thanh toán, lập báo cáo tài chính;
- Mở sổ kế toán theo dõi các nghiệp vụ kinh tế, tài chính liên quan đến việc giải thể, chấm dứt hoạt động;
- Bàn giao toàn bộ tài liệu kế toán của liên đoàn lao động cấp huyện bị giải thể hoặc chấm dứt hoạt động sau khi xử lý xong cho liên đoàn lao động cấp tỉnh lưu trữ theo quy định tại Luật Kế toán hiện hành.

5. Thủ tục bàn giao liên đoàn lao động cấp huyện bị giải thể, sáp nhập

Ban Thường vụ liên đoàn lao động cấp tỉnh hướng dẫn liên đoàn lao động cấp huyện thực hiện thủ tục giải thể, sáp nhập tổ chức và chỉ đạo công tác bàn giao, gồm các nội dung như sau:

- Báo cáo tình hình chung về tổ chức công đoàn, đoàn viên công đoàn, tài chính, tài sản công đoàn, các hồ sơ, tài liệu liên quan.
- Giao nộp con dấu công đoàn, giấy chứng nhận khắc con dấu công đoàn cho cơ quan công an có thẩm quyền.
- Thực hiện việc bàn giao và nhận bàn giao phải đảm bảo đầy đủ nội dung, đúng quy định hiện hành.
- Các tổ chức, cá nhân thực hiện bàn giao và nhận bàn giao phải chịu trách nhiệm về toàn bộ nội dung bàn giao và nhận bàn giao.
- Việc bàn giao phải có đại diện lãnh đạo đơn vị bàn giao, nhận bàn giao, đại diện liên đoàn lao động cấp tỉnh (tổ chức, tài chính, ủy ban kiểm tra, văn phòng ...).
- Việc bàn giao phải được lập biên bản, có đại diện các bên ký nhận và đại diện liên đoàn lao động cấp tỉnh ký xác nhận vào biên bản, đóng dấu theo quy định.

6. Nhiệm kỳ của liên đoàn lao động cấp huyện sáp nhập, thành lập mới

- Liên đoàn lao động cấp huyện được sáp nhập, thành lập mới, nếu giữ nguyên tên gọi của tổ chức công đoàn nào thì kế thừa nhiệm kỳ của tổ chức công đoàn đó, nếu có tên gọi mới thì được tính là nhiệm kỳ lần thứ nhất.
- Việc tổ chức đại hội nhiệm kỳ đối với liên đoàn lao động cấp huyện do sáp nhập, thành lập mới do liên đoàn lao động cấp tỉnh hướng dẫn theo Điều lệ Công đoàn Việt Nam và quy định của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn.

7. Số lượng ủy viên ban chấp hành, ủy viên ban thường vụ, chủ tịch, phó chủ tịch; ủy viên ủy ban kiểm tra, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra liên đoàn lao động cấp huyện được sáp nhập, thành lập mới

7.1. Về số lượng:

- a) Ban chấp hành liên đoàn lao động cấp huyện được bầu tối thiểu 15 ủy viên, tối đa 27 ủy viên, cụ thể:
 - Liên đoàn lao động cấp huyện có dưới 10.000 đoàn viên được bầu 15 ủy viên.
 - Liên đoàn lao động cấp huyện có từ 10.000 đoàn viên đến dưới 30.000

đoàn viên được bầu tối đa 19 uỷ viên.

- Liên đoàn lao động cấp huyện có từ 30.000 đoàn viên đến dưới 60.000 đoàn viên được bầu tối đa 23 uỷ viên.

- Liên đoàn lao động cấp huyện có từ 60.000 đoàn viên trở lên được bầu tối đa 27 uỷ viên.

b) Số lượng ban thường vụ liên đoàn lao động cấp huyện không vượt quá một phần ba (1/3) tổng số uỷ viên ban chấp hành liên đoàn lao động cấp huyện.

Liên đoàn lao động cấp huyện có chủ tịch và phó chủ tịch; số lượng phó chủ tịch do cấp uỷ cấp huyện quyết định sau khi trao đổi, thống nhất với liên đoàn lao động cấp tỉnh.

c) Uỷ ban kiểm tra liên đoàn lao động cấp huyện không quá 09 uỷ viên.

- Liên đoàn lao động cấp huyện có từ 03 cán bộ công đoàn chuyên trách trở lên thì cơ cấu cán bộ công đoàn chuyên trách là uỷ viên ban thường vụ hoặc uỷ viên ban chấp hành để bầu chức danh chủ nhiệm hoặc phó chủ nhiệm uỷ ban kiểm tra.

- Không cơ cấu người là chủ tài khoản, người được uỷ quyền chủ tài khoản, kế toán, thủ quỹ cơ quan liên đoàn lao động cấp huyện tham gia uỷ ban kiểm tra công đoàn liên đoàn lao động cấp huyện cùng cấp.

7.2. Việc cơ cấu, tiêu chuẩn, điều kiện; thực hiện quy trình các bước nhân sự giới thiệu tham gia ban chấp hành, ban thường vụ, uỷ ban kiểm tra, chức danh chủ tịch, phó chủ tịch, chủ nhiệm và phó chủ nhiệm uỷ ban kiểm tra liên đoàn lao động cấp huyện mới thành lập được thực hiện theo quy định hiện hành của Đảng và của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

8. Hồ sơ giải thể, sáp nhập, thành lập mới liên đoàn lao động cấp huyện do sáp nhập, hợp nhất đơn vị hành chính cấp huyện

a) Hồ sơ đối với đơn vị bị giải thể, sáp nhập

- Phương án giải thể, sáp nhập, có ý kiến của cấp uỷ địa phương trực tiếp.
- Các nội dung theo mục 5 của Hướng dẫn này.

b) Hồ sơ đối với đơn vị được sáp nhập, thành lập mới

- Văn bản đề nghị của liên đoàn lao động cấp huyện được sáp nhập, thành lập mới gửi liên đoàn lao động cấp tỉnh trực tiếp.

- Đề án sáp nhập, thành lập mới liên đoàn lao động cấp huyện, có ý kiến đồng ý của cấp uỷ địa phương trực tiếp.

- Bản sao các quyết định, văn bản của cơ quan có thẩm quyền liên quan đến việc sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện.

9. Trách nhiệm tổ chức thực hiện

a) Đối với Tổng Liên đoàn

- Ban Tổ chức Tổng Liên đoàn tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn chủ trì triển khai thực hiện Hướng dẫn này.

- Ban Tài chính, các ban, đơn vị của Tổng Liên đoàn phối hợp với Ban

Tổ chức Tổng Liên đoàn thực hiện các nhiệm vụ liên quan, khi có yêu cầu.

b) Đối với liên đoàn lao động tỉnh, thành phố có liên đoàn lao động cấp huyện thuộc đối tượng bị giải thể, sáp nhập, thành lập mới

- Chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị về nghiệp vụ, trình tự, thủ tục giải thể, sáp nhập, thành lập mới liên đoàn lao động cấp huyện do sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện.

- Chỉ đạo, kiểm tra, giám sát liên đoàn lao động cấp huyện thực hiện bàn giao, nhận bàn giao tổ chức theo quy định tại Mục 5 của Hướng dẫn này.

- Tham mưu tỉnh ủy, thành ủy; phối hợp với cấp ủy cấp huyện chuẩn bị tốt nhân sự tham gia ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra, các chức danh chủ tịch, phó chủ tịch, chủ nhiệm, phó chủ nhiệm ủy ban kiểm tra và bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách làm việc tại cơ quan liên đoàn lao động cấp huyện được sáp nhập, thành lập mới đảm bảo về số lượng, chất lượng.

- Chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện chế độ, chính sách cán bộ do phải nghỉ hưu trước tuổi khi thực hiện sắp xếp lại liên đoàn lao động cấp huyện (nếu có).

c) Đối với liên đoàn lao động cấp huyện thuộc đối tượng bị giải thể, sáp nhập, thành lập mới

Chấp hành sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy địa phương trực tiếp và chỉ đạo, hướng dẫn của liên đoàn lao động cấp tỉnh về trình tự, thủ tục giải thể, sáp nhập, thành lập mới và các nội dung khác theo Hướng dẫn này.

Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn lao động Việt Nam hướng dẫn về việc thực hiện sắp xếp liên đoàn lao động cấp huyện ở những địa phương thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính cấp huyện, đề nghị liên đoàn lao động cấp tỉnh, công đoàn cấp huyện căn cứ thực hiện và báo cấp ủy địa phương chỉ đạo kịp thời.

Quá trình triển khai thực hiện nếu gặp khó khăn vướng mắc, đề nghị các đơn vị kịp thời báo cáo về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (qua Ban Tổ chức) để được xem xét, giải quyết.

Nơi nhận:

- Thường trực Đoàn Chủ tịch TLĐ;
- Liên đoàn lao động tỉnh, thành phố;
- Các ban, đơn vị Tổng Liên đoàn;
- Lưu: VT, ToC.



Nguyễn Đình Khang