

Số: 121/KH-LĐLĐ

Quảng Ninh, ngày 21 tháng 10 năm 2024

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025

Thực hiện Kế hoạch số 133/KH-TLĐ ngày 30/9/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam và chỉ đạo của Tỉnh ủy Quảng Ninh về tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động (ĐV, NLĐ) nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ - 2025;

Nhằm chăm lo tốt hơn đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ trên địa bàn tỉnh nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh Quảng Ninh ban hành Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025 với các nội dung cụ thể sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

##### 1. Mục đích

Tổ chức hiệu quả các hoạt động chăm lo thiết thực về vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ; đảm bảo tất cả ĐV, NLĐ đều có Tết, đón Tết vui tươi, ý nghĩa, đầm ấm, sum vầy.

Khẳng định vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn trong thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ vào dịp Tết; tạo động lực, cổ vũ ĐV, NLĐ làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, hiệu quả, nâng cao năng suất lao động, chất lượng sản phẩm, đoàn kết xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ngày càng phát triển; củng cố niềm tin, gắn kết giữa ĐV, NLĐ với tổ chức Công đoàn; thu hút NLĐ gia nhập Công đoàn Việt Nam.

Huy động sự hỗ trợ của các sở, ban, ngành, cấp ủy, chính quyền địa phương, các doanh nghiệp đối với hoạt động công đoàn, đặc biệt là trong tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết; vận động các tổ chức, doanh nghiệp, chính quyền địa phương, các cá nhân ủng hộ và dành nguồn lực để chăm lo cho ĐV, NLĐ dịp Tết.

##### 2. Yêu cầu

Đối tượng chăm lo dịp Tết là tất cả ĐV, NLĐ, trong đó ưu tiên ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ, bị giảm thời gian làm việc, mất việc làm, bị nợ tiền lương, tiền thưởng; ĐV, NLĐ thuộc gia đình chính sách, người dân tộc thiểu số, nhiều năm chưa có điều kiện về quê đón Tết; ĐV, NLĐ ở lại đơn vị, doanh nghiệp để công tác, sản xuất, kinh doanh trong dịp Tết.

Tổ chức đa dạng, linh hoạt các hình thức chăm lo, tập trung hướng về cơ sở, quan tâm chăm lo, hỗ trợ ĐV, NLĐ làm việc tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp; ĐV, NLĐ sinh sống và làm việc ở vùng sâu, vùng xa, biên giới, hải đảo, những vùng kinh tế, xã hội còn khó khăn; tại các doanh nghiệp gặp khó khăn do ảnh hưởng của cơn bão số 3 năm 2024, do suy thoái kinh tế, bị cắt, giảm đơn hàng, thu hẹp quy mô sản xuất, tạm ngừng hoạt động, giải thể, phá sản, nợ lương, nợ thưởng....

Các hoạt động chăm lo phải bảo đảm thiết thực, an toàn, hiệu quả, tiết kiệm, đúng quy định, tạo không khí vui tươi, phấn khởi trong ĐV, NLĐ, phù hợp với điều kiện tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp, hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), chào mừng Đại hội Đảng các cấp, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng, nhiệm kỳ 2026 - 2030.

## **II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM**

**1. Chủ đề: “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”.**

**2. Phương châm: “Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết”.**

## **III. CÁC HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT**

### **1. Tham gia với các doanh nghiệp đảm bảo tiền lương, tiền thưởng Tết và các chế độ cho ĐV, NLĐ**

- Các Công đoàn cơ sở (CĐCS) tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết, các khoản phúc lợi sớm công khai để ĐV, NLĐ được biết và chủ động giám sát việc thực hiện. Phối hợp tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLĐ trước, trong và sau dịp Tết để người lao động yên tâm lao động sản xuất.

- Đối với những doanh nghiệp, đơn vị đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, CĐCS chủ động đề xuất với người sử dụng lao động (NSDLĐ) các giải pháp, cân đối nguồn lực phù hợp để hỗ trợ, tổ chức thăm hỏi động viên, trợ cấp ĐV, NLĐ khó khăn đảm bảo không để gia đình ĐV, NLĐ nào không có Tết.

- Phối hợp với NSDLĐ xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh trước, trong và sau Tết; bố trí sắp xếp lao động hợp lý; đảm bảo an toàn lao động, an ninh trật tự, phòng chống cháy nổ tại đơn vị, doanh nghiệp.

### **2. Tổ chức các hoạt động chăm lo, trợ cấp, thăm hỏi, tặng quà cho ĐV, NLĐ**

- Các Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chủ động khảo sát, nắm tình hình, kịp thời báo cáo đề xuất với LĐLĐ tỉnh hỗ trợ, thăm hỏi ĐV, NLĐ khó khăn. Các cấp công đoàn chủ động đề xuất với chính quyền cùng cấp, phối hợp với chuyên môn, NSDLĐ tổ chức trợ cấp, thăm hỏi, tặng quà, chúc Tết ĐV, NLĐ, nhất là ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động đang trong thời gian điều trị, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ, bị mất việc làm hoặc đang mắc bệnh hiểm nghèo,...

đảm bảo thiết thực, ý nghĩa, giúp cho ĐV, NLD mừng xuân, đón Tết vui tươi, đầm ấm.

- Công đoàn các cấp chủ động xã hội hóa, vận động doanh nghiệp, các tổ chức, cá nhân tổ chức các hoạt động hỗ trợ toàn bộ hoặc một phần tiền phương tiện đi lại để ĐV, NLD về quê đón Tết và quay lại nơi làm việc đảm bảo an toàn, thuận lợi, chu đáo. Tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết, thăm, động viên ĐV, NLD không có điều kiện về quê đón Tết. Trường hợp có nhiều ĐV, NLD không về quê đón Tết thì nghiên cứu tổ chức Chương trình “Tết không xa nhà” hoặc các hình thức hoạt động phù hợp.

### **3. Tổ chức Chương trình “Tết sum vầy - Xuân ơn Đảng” hoặc “Chợ Tết Công đoàn” năm 2025**

- Tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”, “Chợ Tết Công đoàn” năm 2025 phù hợp với tình hình thực tế, đảm bảo an toàn, tiết kiệm, hiệu quả, phù hợp với điều kiện, nguồn lực của các cấp công đoàn, đơn vị, doanh nghiệp và thu hút nhiều ĐV, NLD tham gia.

+ *Đối với công đoàn cơ sở:* Tập trung tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” ở các doanh nghiệp có đông ĐV, NLD, doanh nghiệp bố trí được nguồn lực, doanh nghiệp gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh....

+ *Đối với công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở:* Tập trung tổ chức ở các khu công nghiệp, cụm công nghiệp, các đơn vị, doanh nghiệp có đông ĐV, NLD, có điều kiện thuận lợi để ĐV, NLD tham gia.

+ *Đối với Liên đoàn Lao động tỉnh:* LĐLĐ tỉnh tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng”, “Chợ Tết Công đoàn” cấp tỉnh tại thành phố Hạ Long (Có kế hoạch cụ thể riêng).

- Hình thức tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn” cho ĐV, NLD:

+ *Theo hình thức trực tiếp:* Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở căn cứ chỉ đạo của LĐLĐ tỉnh, điều kiện, khả năng, cân đối nguồn kinh phí để tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn” phù hợp nhằm cung cấp các mặt hàng, dịch vụ thiết yếu, chất lượng với giá ưu đãi, tặng phiếu mua hàng, tặng sản phẩm với giá “0 đồng”, giảm giá, tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao, tặng quà, tư vấn sức khỏe, cấp thuốc miễn phí,... cho ĐV, NLD.

+ *Theo hình thức trực tuyến:* Trên cơ sở số lượng phân bổ của Tổng LĐLĐ Việt Nam, LĐLĐ tỉnh sẽ phân bổ cho các đơn vị (Có kế hoạch cụ thể riêng).

### **4. Phối hợp kiểm tra, giám sát việc chăm lo Tết cho ĐV, NLD và tham gia giải quyết những vấn đề phát sinh liên quan đến quyền lợi của ĐV, NLD trong dịp Tết**

- Công đoàn các cấp chủ động nắm chắc tình hình, giám sát hoặc tham gia, phối hợp với các cơ quan chức năng liên quan kiểm tra, giám sát việc trả lương, thưởng và các chế độ, chính sách đối với ĐV, NLD; việc thực hiện TULĐTT, kết quả đối thoại tại doanh nghiệp và các nội dung mà NSDLĐ cam kết thực hiện đối với NLD trong dịp Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán. Giám sát việc đảm bảo điều

kiện làm việc, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, không để NLD buộc phải tăng ca, làm thêm giờ và nghỉ Tết ít hơn quy định. Kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của ĐV, NLD ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ doanh nghiệp bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

- Phối hợp tổ chức thăm, động viên kịp thời ĐV, NLD phải làm việc trong những ngày nghỉ Tết tại nơi làm việc. CĐCS chủ động đề xuất, đối thoại, thương lượng với NSDLĐ về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết; chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho ĐV, NLD trong dịp Tết và giám sát việc trả lương cho NLD trong những ngày nghỉ Tết theo quy định.

- Triển khai các biện pháp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể phát sinh trong dịp Tết và tham gia xử lý, giải quyết kịp thời, hiệu quả tranh chấp lao động, những vướng mắc của ĐV, NLD. Các CĐCS thường xuyên, kịp thời nắm chắc tình hình đời sống, việc làm, tâm tư, nguyện vọng, kiến nghị của ĐV, NLD; tình hình chấp hành pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội của các đơn vị, doanh nghiệp; việc trả lương, thưởng, đóng BHXH và thực hiện các chế độ, chính sách đối với ĐV, NLD. Tổ chức đối thoại ngay với NSDLĐ để giải quyết kịp thời bức xúc, vướng mắc của NLD, đảm bảo hài hòa lợi ích các bên theo quy định của pháp luật, hạn chế tranh chấp lao động và đình công trái luật. Nếu có phát sinh "điểm nóng", hoặc tranh chấp lao động tập thể và đình công thì kịp thời báo cáo công đoàn cấp trên và chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng nhanh chóng giải quyết, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐV, NLD và đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương, doanh nghiệp.

### **5. Tổ chức hoạt động chăm lo đời sống tinh thần cho ĐV, NLD; tuyên truyền "Mừng Đảng, mừng Xuân", vận động ĐV, NLD đón Tết "Vui tươi, an toàn, tiết kiệm".**

- Các cấp công đoàn chủ động phối hợp tổ chức các hoạt động vui Xuân, đón Tết lành mạnh, các hoạt động du xuân đảm bảo an toàn. Cung Văn hóa Lao động Việt - Nhật, các nhà văn hóa, điểm sinh hoạt văn hóa công nhân chủ động tổ chức các hoạt động phù hợp phục vụ ĐV, NLD, Nhân dân và khách du lịch đến Quảng Ninh trong dịp tết Nguyên đán Ất Ty 2025.

- Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của ĐV, NLD. Tuyên truyền, vận động ĐV, NLD chấp hành nghiêm chỉnh các quy định của pháp luật, quy định của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp; đảm bảo an toàn giao thông, không đốt pháo nổ, thả đèn trời...; không uống rượu, bia, đánh bạc, gây rối an ninh trật tự, các hành vi mê tín dị đoan; trở lại làm việc đúng quy định. Đối với ĐV, NLD phải trực, làm ca, kíp, không có điều kiện nghỉ Tết phải thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, an toàn giao thông, không vi phạm các tệ nạn xã hội hoặc các hoạt động gây mất an ninh trật tự.

- Tổ chức truyền thông kịp thời, rộng rãi về các hoạt động chăm lo Tết của tổ chức Công đoàn trên các phương tiện thông tin truyền thông, các nền tảng mạng xã hội, nhằm tạo hiệu ứng và lan tỏa rộng rãi trong toàn xã hội về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn đối với hoạt động chăm lo cho ĐV, NLD vào

dịp Tết đến, Xuân về; tạo không khí vui mừng, phấn khởi, chào đón mùa xuân mới trong ĐV, NLĐ gắn với các hoạt động hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025) và Đại hội Đảng các cấp tỉnh Quảng Ninh nhiệm kỳ 2025 - 2030, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng.

#### **IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG**

##### **1. Nguồn lực**

- Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, ngành, doanh nghiệp... để phục vụ các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ theo quy định của pháp luật và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

- CĐCS cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm và sử dụng nguồn tài chính công đoàn tích lũy của đơn vị để thực hiện các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, tài chính công đoàn tích lũy hiện có hoặc nguồn được cấp hỗ trợ từ cấp trên để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ tại CĐCS theo số lượng được phân bổ.

##### **2. Đối tượng và mức chăm lo, hỗ trợ**

- Công đoàn cơ sở: Căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định đối tượng và mức chi chăm lo cho ĐV, NLĐ.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: Trên cơ sở số lượng được LĐLĐ tỉnh phân bổ để chăm lo cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Nếu số lượng được LĐLĐ tỉnh phân bổ chưa đủ so thực tế thì các đơn vị sử dụng kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có để thực hiện chăm lo cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Mức chăm lo không quá 1.000.000 đồng/người (Trong đó, tiền mặt không quá 700.000 đồng và hiện vật không quá 300.000 đồng). Các đơn vị tăng cường công tác xã hội hóa, tạo thêm nguồn thu để chủ động chi cao hơn, phân chi cao hơn có thể bằng tiền mặt hoặc hiện vật.

- Đối với chương trình Lãnh đạo Đảng, Nhà nước, Tổng LĐLĐ Việt Nam, Đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh thăm, tặng quà cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, LĐLĐ tỉnh Quảng Ninh sẽ có kế hoạch triển khai riêng sau khi có Kế hoạch cụ thể của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- Tổng số ĐV, NLĐ khó khăn được các cấp Công đoàn trên địa bàn tỉnh hỗ trợ từ nguồn kinh phí Công đoàn không quá 10% tổng số ĐV, NLĐ toàn tỉnh.

#### **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

##### **1.1. Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động:**

- Tham mưu xây dựng Kế hoạch chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ; Kế hoạch tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn năm 2025”; theo dõi, đôn đốc triển khai và tổng

hợp, xây dựng báo cáo kết quả thực hiện của các cấp công đoàn báo cáo Tổng LĐLĐ Việt Nam, Tỉnh ủy Quảng Ninh.

- Tổng hợp danh sách ĐV, CNLĐ khó khăn từ các cấp công đoàn; phối hợp với Văn phòng, tham mưu xây dựng kế hoạch tổ chức thăm hỏi, động viên, tặng quà cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Ty - 2025 trên địa bàn tỉnh.

- Tham mưu, đề xuất với Tỉnh hỗ trợ kinh phí thăm hỏi, trợ cấp cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn và thân nhân gia đình có người thân bị chết do tai nạn lao động năm 2024; xây dựng kế hoạch vận động xã hội hóa và kết nối với các đơn vị, doanh nghiệp để tổ chức trao đến tận tay ĐV, NLĐ khó khăn.

- Chủ trì phối hợp với Ban Tuyên giáo - Nữ công triển khai các nội dung thiết thực của Chương trình “*Phúc lợi cho đoàn viên công đoàn*”; công tác vận động xã hội hóa; đề xuất các đối tác đã ký thỏa thuận với công đoàn tổ chức các chương trình như: Tặng quà, trợ cấp, bán giảm giá các mặt hàng Tết thiết yếu phục vụ ĐV, NLĐ.

- Nắm tình hình quan hệ lao động, tham mưu đôn đốc, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với NLĐ; đề xuất giải quyết “điểm nóng” hoặc những bức xúc của tập thể NLĐ về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng (*nếu có*).

- Dự trù, thanh quyết toán các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

### **1.2. Ban Tuyên giáo - Nữ công:**

- Chủ trì thực hiện công tác tuyên truyền trước, trong và sau Tết, tập trung tuyên truyền về Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Ty 2025 gắn với việc tuyên truyền các hoạt động hướng tới kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025) và Đại hội Đảng các cấp tỉnh Quảng Ninh nhiệm kỳ 2025 – 2030, tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng đến các cấp, các ngành, các tổ chức, doanh nghiệp, các nhà hảo tâm để huy động nguồn lực chăm lo tết cho ĐV, NLĐ.

- Phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động triển khai các nội dung thiết thực “*Chương trình phúc lợi cho đoàn viên*”; tham gia công tác vận động xã hội hóa.

- Phối hợp tham mưu xây dựng Kế hoạch tổ chức Chương trình “Chợ Tết Công đoàn” cấp tỉnh năm 2025.

### **1.3. Văn phòng:**

- Đề xuất kế hoạch tổ chức thăm hỏi, động viên các đơn vị bảo trợ xã hội, làm nhiệm vụ đêm Giao thừa, người làm việc trong những ngày nghỉ Tết Nguyên đán...

- Chủ trì, phối hợp với Ban CSPL và QHLD tiếp nhận, quản lý quà tặng CNLĐ khó khăn của Tỉnh, Tổng LĐLĐ Việt Nam và các nhà tài trợ (*nếu có*).

- Tham mưu, chuẩn bị các điều kiện tổ chức thăm hỏi ĐV, NLĐ.

#### **1.4. Ban Tài chính:**

- Tham mưu phương án đảm bảo nguồn kinh phí tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ của LĐLĐ tỉnh; phối hợp tham mưu đề xuất với UBND tỉnh hỗ trợ nguồn kinh phí chăm lo cho CNLĐ khó khăn, thân nhân các gia đình có công nhân bị chết do TNLĐ năm 2024.

- Phối hợp đề xuất nguồn kinh phí hỗ trợ cho các LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn ngành tổ chức các hoạt động chăm lo Tết.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn về hồ sơ, thủ tục thanh quyết toán các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

#### **2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Xây dựng và thực hiện có hiệu quả Kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết; xây dựng Kế hoạch tổ chức Chương trình “Tết sum vầy - Xuân on Đảng” hoặc “Chợ Tết Công đoàn năm 2025” của đơn vị, báo cáo kế hoạch về LĐLĐ tỉnh trước ngày **10/11/2024**. Chỉ đạo các CĐCS trực thuộc xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ.

Phấn đấu 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức Chương trình “Tết sum vầy – Xuân on Đảng” hoặc “Chợ Tết Công đoàn năm 2025”. Đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn các CĐCS doanh nghiệp có từ 300 CNLĐ trở lên tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân on Đảng” tại doanh nghiệp. Những nơi không tổ chức Chương trình “Tết Sum vầy – Xuân on Đảng” tập trung, căn cứ điều kiện thực tế tổ chức các hoạt động phù hợp để ĐV, NLĐ đón Tết, đảm bảo mọi ĐV, NLĐ được tổ chức Công đoàn quan tâm, chăm lo.

- Rà soát, tổng hợp, báo cáo danh sách ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn đề nghị Tỉnh tặng quà Tết theo phân bổ, đảm bảo đúng thời gian, đối tượng.

- Vận động các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp hỗ trợ, ủng hộ bằng tiền mặt, sản phẩm, vé xe... để trao cho ĐV, NLĐ có hoàn cảnh khó khăn. Rà soát, lập danh sách ĐV, NLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn của địa phương, ngành để kết nối đến các địa chỉ trực tiếp thăm hỏi, tặng quà; chủ động tặng quà hoặc báo cáo về LĐLĐ tỉnh tổ chức thăm hỏi, tặng quà.

- Hướng dẫn, hỗ trợ CĐCS triển khai các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án trả lương, thưởng Tết, các khoản phúc lợi cho ĐV, NLĐ.

- Phân công cán bộ trực tiếp phụ trách công tác nắm tình hình doanh nghiệp, CNVCLĐ báo cáo đột xuất, định kỳ về LĐLĐ tỉnh, chỉ đạo CĐCS có biện pháp giải quyết kịp thời những kiến nghị của ĐV, NLĐ.

- Tổng hợp báo cáo kết quả các hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLĐ về LĐLĐ tỉnh theo quy định.

#### **3. Các công đoàn cơ sở**

- Chủ động xây dựng kế hoạch chăm lo cho ĐV, NLĐ trong dịp Tết, đảm bảo tất cả ĐV, NLĐ đều có Tết, được vui Tết, ưu tiên chăm lo ĐV, NLĐ có

hoàn cảnh khó khăn, bị ảnh hưởng bởi thiên tai, bão lũ, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo...

- Đề xuất với NSDLĐ có kế hoạch trả lương, thưởng, thăm hỏi, tặng quà Tết cho ĐV, NLD, sớm công khai cho toàn thể ĐV, NLD của đơn vị biết; quan tâm trợ cấp những trường hợp có hoàn cảnh khó khăn; hỗ trợ phương tiện, vé xe cho ĐV, NLD về quê ăn Tết; phối hợp thăm hỏi, tặng quà đối với ĐV, NLD phải làm việc trong những ngày nghỉ Tết.

- Chủ động phối hợp với các tổ chức, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tổ chức các hoạt động vui Xuân cho ĐV, NLD, nhất là NLD không có điều kiện về quê ăn Tết... với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Phản ánh kịp thời tình hình CNLD trước, trong và sau Tết với Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho ĐV, NLD về Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

#### 4. Quy định về báo cáo kết quả thực hiện

Các LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh, CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh báo cáo kết quả hoạt động chăm lo Tết cho ĐV, NLD gửi về LĐLĐ tỉnh (kèm theo số liệu phụ lục đính kèm kế hoạch này) qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động (gửi đồng thời tập tin - File mềm qua hộp thư: tanldqn@gmail.com), cụ thể:

- Báo cáo nhanh (trước Tết): Chậm nhất ngày **20/01/2025** (ngày 21/12 âm lịch).

- Báo cáo chính thức: Chậm nhất ngày **07/02/2025** (ngày 10/01 âm lịch).

Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các LĐLĐ cấp huyện, Công đoàn ngành, Công đoàn Viên chức tỉnh, CĐCS trực thuộc chủ động tổ chức triển khai thực hiện; tổng hợp kết quả tổ chức các hoạt động và tình hình CNVCLĐ trong dịp Tết về LĐLĐ tỉnh. Đồng thời báo cáo nhanh, thông tin thường xuyên qua điện thoại những vấn đề phát sinh trong thực tế tại cơ sở để có phương án giải quyết.

#### Nơi nhận:

- ĐCT Tổng LĐLĐ Việt Nam (B/c);
- TT Tỉnh ủy QN (B/c);
- TT HĐND, UBND tỉnh;
- Ban: TG, CSPL, QHLĐ, VP TLĐ;
- Sở: Tài chính; LĐTB&XH; VHHT;
- BQL KKT; BHXH tỉnh;
- CE Than KSVN; CE Ngân hàng VN tại QN;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh (T/h);
- Các LĐLĐ cấp huyện; CĐN, CĐVC tỉnh (T/h);
- Các CĐCS, đơn vị KTSN trực thuộc (T/h);
- Các CĐCS DN TW trên địa bàn (T/h);
- Lưu: VT, Ban CSPL&QHLĐ. *ja*

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
CHỦ TỊCH**



**Tô Xuân Thao**