

Số: /KH-LĐLĐ

Quảng Ninh, ngày tháng 6 năm 2026

KẾ HOẠCH

Tổ chức phong trào thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” giai đoạn 2026 - 2031

Căn cứ Kế hoạch số 01/KH-TLĐ ngày 11/6/2026 của Ban Thường vụ Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc tổ chức phong trào thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” giai đoạn 2026-2031; nhằm cụ thể hóa các mục tiêu tăng trưởng kinh tế - xã hội của tỉnh Quảng Ninh, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh Quảng Ninh xây dựng kế hoạch triển khai trong các cấp công đoàn toàn tỉnh với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo khí thế thi đua sôi nổi, khơi dậy tinh thần vượt khó, ý chí tự lực, tự cường, phát huy truyền thống "Kỷ luật và Đồng tâm" của giai cấp công nhân Vùng mỏ; đẩy mạnh lao động giỏi, lao động sáng tạo, nâng cao năng suất, tăng thu nhập cho công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ).

- Khẳng định đóng góp quan trọng của đội ngũ CNVCLĐ và các cấp Công đoàn tỉnh Quảng Ninh trong việc hoàn thành các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh, đặc biệt là hưởng ứng phong trào thi đua “Quyết tâm thực hiện thắng lợi mục tiêu tăng trưởng bền vững 2 con số” do Thủ tướng Chính phủ phát động.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua phải được triển khai thường xuyên, sâu rộng, thiết thực, phù hợp với đặc thù từng loại hình đơn vị, doanh nghiệp (đặc biệt là khối ngành than, điện, dịch vụ, du lịch, cảng biển, logistics, khu công nghiệp) và gắn trực tiếp với việc làm của người lao động.

- Các nội dung thi đua phải có đăng ký, mục tiêu rõ ràng, chỉ tiêu cụ thể, có thể đo lường, đánh giá được kết quả dựa trên dữ liệu theo thời gian thực.

- Kịp thời phát hiện, tôn vinh và nhân rộng các điển hình tiên tiến, công nhân giỏi, sáng kiến tiêu biểu, mô hình nâng cao năng suất lao động hiệu quả.

II. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN

1. Đối tượng thi đua: Các cấp công đoàn; cán bộ, đoàn viên công đoàn, người lao động trong các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Quảng Ninh.

2. Thời gian thi đua: Giai đoạn 2026 - 2031.

a) Đánh giá kết quả phong trào thi đua cùng với tổng kết công tác thi đua, khen thưởng hằng năm.

b) Sơ kết phong trào: Tổ chức trong năm 2028.

c) Tổng kết phong trào: Tổ chức trong năm 2031.

III. NỘI DUNG, CHỈ TIÊU VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Thi đua "Lao động giỏi"

Thi đua lao động, công tác, học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề và kỹ năng số; có ý tưởng đề xuất, sáng kiến, giải pháp kỹ thuật; chủ động tiếp cận, từng bước làm chủ công nghệ mới, thiết bị hiện đại và phương thức quản trị tiên tiến trong sản xuất, kinh doanh, ứng dụng vào lao động sản xuất, từng bước nâng cao hiệu quả công việc, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

a) Mục tiêu thi đua: nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, xây dựng đội ngũ công nhân, người lao động giỏi nghề, vững chuyên môn, đáp ứng yêu cầu phát triển của đơn vị, doanh nghiệp. Đẩy mạnh các giải pháp cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học - công nghệ, tự động hóa, trí tuệ nhân tạo và chuyển đổi số.

b) Chỉ tiêu thi đua:

- Có ít nhất **65%** người lao động được tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề, kỹ năng số.

- Có ít nhất **75%** người lao động tại các doanh nghiệp được phổ biến về công nghệ thông tin, công nghệ số và sử dụng thiết bị thông minh phục vụ công việc.

- Trong nhiệm kỳ, tổ chức được Hội thi hoặc Liên hoan tay nghề ở đơn vị mình hoặc cử đại diện người lao động tham gia hội thi tay nghề, thi thợ giỏi, thi kỹ năng nghề các cấp.

- Hằng năm, có công nhân được khen thưởng công nhân giỏi, lao động xuất sắc cấp cơ sở, doanh nghiệp.

c) Giải pháp thực hiện:

- Công đoàn cơ sở phối hợp với doanh nghiệp, đơn vị xây dựng các chương trình đào tạo nguồn nhân lực, nhất là nhân lực có chất lượng cao; tổ chức bồi dưỡng, đào tạo và đào tạo lại nâng cao kỹ năng nghề, kỹ năng số cho đoàn viên, người lao động gắn với thực hành tại doanh nghiệp.

- Đề xuất các chính sách tạo động lực khuyến khích đoàn viên, người lao động tự nghiên cứu, học tập kỹ năng số, kỹ năng công nghệ, thích ứng với môi trường làm việc số và các mô hình sản xuất thông minh.

- Định kỳ hoặc thường xuyên đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ của đoàn viên, người lao động để có căn cứ điều chỉnh và khuyến khích hợp lý.

- Tăng cường phối hợp, tổ chức thường xuyên các hội thi tay nghề, thi thợ giỏi; các sự kiện biểu dương, tôn vinh, các giải thưởng vinh danh lao động giỏi, lao động năng suất cao, doanh nghiệp vì người lao động...Có các hình thức ghi

nhận thành tích và cơ chế ưu tiên tăng lương, thưởng khi người lao động được nâng bậc hoặc đạt giải cao trong các cuộc thi, hội thi.

2. Thi đua "Nâng cao năng suất lao động"

Thi đua phát huy trí tuệ và tính sáng tạo, giải pháp cải tiến kỹ thuật, ứng dụng khoa học - công nghệ, tự động hóa, trí tuệ nhân tạo (AI) và chuyển đổi số; chủ động đổi mới phương pháp làm việc, cải tiến quy trình làm việc, sản xuất, kinh doanh, góp phần nâng cao năng suất lao động.

a) Mục tiêu thi đua: Gia tăng số lượng, chất lượng và giá trị làm lợi từ các sáng kiến, góp phần nâng cao hiệu quả sử dụng các nguồn lực, thúc đẩy tăng năng suất lao động và hiệu quả sản xuất, kinh doanh.

b) Chỉ tiêu thi đua

- Hằng năm, có ít nhất **3.000 sáng kiến** của công nhân lao động được đề xuất và áp dụng vào thực tiễn.

- Chủ động phát hiện, bồi dưỡng và xét chọn các nhân tố điển hình; hằng năm đảm bảo hoàn thành chỉ tiêu hồ sơ đề nghị và được tặng Bằng Lao động sáng tạo theo định ngạch giao hằng năm.

- Phân đấu tổng giá trị làm lợi từ sáng kiến của CNVCLĐ toàn tỉnh đóng góp tương xứng vào mục tiêu chung của toàn quốc, đạt mức tịnh tiến **tăng từ 10 - 15%** mỗi năm tiếp theo.

- Tốc độ tăng năng suất lao động bình quân của các đơn vị, doanh nghiệp tham gia phong trào đạt từ **6% đến 8,5%** mỗi năm (cụ thể hóa theo từng lĩnh vực, ngành nghề tại địa phương).

- Hằng năm, có ít nhất **30%** người lao động vượt định mức lao động.

c) Giải pháp thực hiện:

- Xây dựng cơ chế khuyến khích sáng kiến, cải tiến kỹ thuật và đổi mới sáng tạo; tạo điều kiện về thời gian, nguồn lực và chế độ đãi ngộ, khen thưởng đề đoàn viên, người lao động nghiên cứu, đề xuất và thực hiện ý tưởng, sáng kiến. Thực hiện các giải pháp thực hành tiết kiệm trong lao động sản xuất.

- Đề xuất áp dụng công nghệ số, trí tuệ nhân tạo, dữ liệu lớn trong quản lý sản xuất; nghiên cứu, ứng dụng các phương pháp quản trị tiên tiến như: 5S trong sản xuất, Cải tiến liên tục (Kaizen), Sản xuất tinh gọn (Lean Manufacturing)... trong các doanh nghiệp.

- Thông tin tuyên truyền, triển khai phần mềm trực tuyến tiếp nhận sáng kiến trong công nhân lao động toàn quốc; ngân hàng dữ liệu về sáng kiến của công nhân lao động do Tổng LĐLĐ Việt Nam xây dựng.

- Tổ chức các hoạt động tôn vinh, biểu dương các sáng kiến tiêu biểu, giải pháp kỹ thuật có giá trị làm lợi cho doanh nghiệp và xã hội; thành lập các tổ hỗ trợ sáng kiến, câu lạc bộ công nhân lao động sáng tạo, mạng lưới công nhân nòng cốt về sáng kiến, sáng tạo; tổ chức hoạt động kết nối, chia sẻ và nhân rộng các sáng kiến có giá trị.

3. Thi đua "Nâng cao thu nhập cho người lao động"

Công đoàn cơ sở và người sử dụng lao động thi đua phối hợp thực hiện các giải pháp nhằm nâng cao đời sống vật chất, tinh thần, thu nhập và các chế độ phúc lợi cho người lao động.

a) Mục tiêu thi đua: Nâng cao thu nhập tương xứng với năng suất lao động, hiệu quả công việc và đảm bảo các chế độ phúc lợi cho người lao động.

b) Chỉ tiêu thi đua:

- Phân đầu thu nhập bình quân của người lao động tăng trưởng phù hợp với tốc độ tăng năng suất lao động và kết quả kinh doanh của doanh nghiệp, hướng tới mức tăng **trên 8%/năm**.

- Đến hết năm 2030, có ít nhất **85% đơn vị**, doanh nghiệp có công đoàn đủ điều kiện thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể với điều khoản có lợi hơn cho người lao động.

- Hằng năm, có ít nhất **85%** đoàn viên, người lao động được thụ hưởng các chương trình phúc lợi do công đoàn và doanh nghiệp tổ chức.

- Hằng năm, phân đầu **30%** số đoàn viên, người lao động có sáng kiến ứng dụng hiệu quả vào thực tiễn được khen thưởng tương xứng với hiệu quả và giá trị làm lợi của sáng kiến.

c) Giải pháp thực hiện:

- Xây dựng và thực hiện quy chế trả lương, thưởng công bằng, minh bạch, gắn với hiệu quả năng suất của người lao động.

- Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể với các nội dung liên quan đến nâng cao đời sống, thu nhập cho người lao động như: chế độ tăng lương định kỳ; thưởng năng suất, thưởng sáng kiến (nhất là thưởng tiền theo giá trị làm lợi của sáng kiến); phụ cấp, phúc lợi (ăn ca, nhà ở, nhà trẻ, mẫu giáo, phương tiện đi lại,...).

- Xây dựng hệ thống các chỉ tiêu và thước đo năng suất lao động phù hợp với từng hoạt động sản xuất cụ thể để đánh giá chính xác hiệu quả lao động theo từng vị trí, quy trình và lĩnh vực.

- Nâng cao số lượng, chất lượng và đa dạng hóa nội dung, hình thức tổ chức các chương trình phúc lợi, các hoạt động tuyên dương, khen thưởng cho đoàn viên, người lao động.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ninh

- Tổ chức phát động Phong trào thi đua đồng loạt trong các cấp công đoàn toàn tỉnh; ban hành các văn bản hướng dẫn chỉ đạo cụ thể để các đơn vị tiến hành đăng ký chỉ tiêu thi đua hằng năm; xây dựng các chỉ tiêu thi đua gắn với năng suất lao động, sáng kiến cải tiến kỹ thuật, chuyển đổi số. Đăng ký thi đua hằng năm theo yêu cầu và hướng dẫn của Tổng Liên đoàn.

- Giao bộ phận Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động chủ trì tham mưu triển khai Phong trào: theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn kiểm tra thực hiện; tiếp nhận báo cáo, thống kê dữ liệu thi đua của các đơn vị để cập nhật trên Công Công đoàn số.

- Giao bộ phận Tuyên giáo tham mưu công tác tuyên truyền, lan tỏa phong trào thi đua; tích cực đăng bài, thông tin, phản ánh tinh thần thi đua lao động sáng tạo của đội ngũ CNVCLĐ; tuyên truyền các gương điển hình của tập thể, cá nhân có mô hình hiệu quả, sáng kiến tiêu biểu trong lao động sản xuất trên các phương tiện thông tin đại chúng, trên các nền tảng mạng xã hội Website, Zalo, Facebook của tổ chức công đoàn. Phối hợp với các cơ quan thông tấn báo chí địa phương: mở chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền sâu rộng về phong trào thi đua.

- Các bộ phận còn lại phối hợp triển khai Phong trào: hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai các phong trào thi đua chuyên đề gắn với nội dung lao động giỏi, nâng cao năng suất lao động, tăng thu nhập và các chế độ phúc lợi cho người lao động.

- Tiếp tục đổi mới và nâng cao chất lượng xét chọn, biểu dương danh hiệu "Công nhân tiên tiến tiêu biểu", "Doanh nghiệp vì người lao động" cấp tỉnh; tham mưu, đề xuất Tổng Liên đoàn xét tặng Giải thưởng Nguyễn Đức Cảnh, Bằng Lao động sáng tạo cho các cá nhân xuất sắc.

- Tăng cường công tác giám sát, phản biện xã hội đối với các cơ chế, chính sách liên quan đến việc làm, đời sống, chuyển đổi số và phát triển khoa học công nghệ của tỉnh.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết và các hoạt động tôn vinh công nhân lao động giỏi, sáng kiến tiêu biểu thường niên. Xây dựng và nhân rộng các gương điển hình tiên tiến, mô hình hiệu quả trong phong trào thi đua.

2. Công đoàn các xã, phường, đặc khu; các CĐCS trực thuộc

- Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh, cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu thi đua phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, ngành, lĩnh vực để triển khai có hiệu quả. Xây dựng các chỉ tiêu gắn chặt với năng suất lao động và chuyển đổi số.

- Tổ chức các đợt thi đua chuyên đề, thi đua cao điểm vào "Tháng Công nhân", "Tháng hành động về An toàn vệ sinh lao động", chào mừng các ngày lễ lớn của đất nước, của tỉnh và tổ chức công đoàn.

- Phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp hỗ trợ xây dựng các nền tảng học tập trực tuyến, học liệu số để hỗ trợ người lao động (nhất là trong các doanh nghiệp nhỏ và vừa) nâng cao tay nghề, kỹ năng số.

- Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, tôn vinh công nhân lao động giỏi, sáng kiến tiêu biểu thường niên cấp mình.

3. Công đoàn cơ sở

- Chủ động báo cáo cấp ủy, phối hợp chặt chẽ với người sử dụng lao động cụ thể hóa các chỉ tiêu thi đua vào nội dung giao ước thi đua hằng năm tại Hội nghị Người lao động.

- Đưa các nội dung về nâng cao chế độ phúc lợi, đào tạo kỹ năng nghề, kỹ năng số, thưởng sáng kiến vào Thỏa ước lao động tập thể.

- Đề xuất người sử dụng lao động tạo điều kiện về thời gian, nguồn lực, trang thiết bị để người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật.

4. Đề nghị các đơn vị, doanh nghiệp

- Phối hợp với tổ chức công đoàn cơ sở: xây dựng kế hoạch, lồng ghép nội dung phong trào thi đua vào nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh và chương trình công tác hằng năm; ban hành cơ chế khen thưởng, tiền lương, phúc lợi gắn với năng suất, sáng kiến, hiệu quả; đưa nội dung vào thỏa ước lao động tập thể; tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ, đôn đốc, theo dõi và đánh giá việc triển khai thực hiện phong trào thi đua; kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện; biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình, sáng kiến tiêu biểu tại cơ sở.

- Tạo điều kiện về thời gian, nguồn lực, công nghệ, trang thiết bị; cải thiện môi trường làm việc để đoàn viên, người lao động tham gia thi đua, cống hiến, phát huy sáng kiến. Tổ chức đào tạo nâng cao tay nghề, kỹ năng số; đẩy mạnh ứng dụng khoa học công nghệ, quản trị hiện đại nhằm nâng cao năng suất và hiệu quả công tác, sản xuất kinh doanh.

Trên đây là Kế hoạch triển khai phong trào thi đua “Lao động giỏi, năng suất cao, thu nhập tốt” giai đoạn 2026 - 2031 của Liên đoàn Lao động tỉnh Quảng Ninh. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh yêu cầu các cấp công đoàn tập trung triển khai thực hiện đảm bảo tiến độ, chất lượng. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc phát sinh, các đơn vị kịp thời báo cáo về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Công tác Công đoàn) để tổng hợp, hướng dẫn giải quyết./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Thường trực Tổng Liên đoàn (b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy (b/cáo);
- Ban Thường trực MTTQ tỉnh (b/c);
- Ban Quan hệ Lao động TLĐ (t/dối);
- Ban Tuyên giáo – Dân vận TU (t/dối);
- Đ/c Chủ tịch LĐLĐ tỉnh (b/c);
- Ban Công tác Công đoàn (t/h);
- Công đoàn các xã, phường, đặc khu (t/h);
- Các CĐCS, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh (t/h);
- Lưu: VT, Ban CTCD.

Tô Xuân Thao