

Số: /KH-LĐLĐ

Quảng Ninh, ngày tháng 7 năm 2026

KẾ HOẠCH

**Triển khai Chương trình hành động số 11- CTr/TU ngày 13/02/2026
của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Quảng Ninh thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW
ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo
của Đảng đối với công tác tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật
cho công nhân trong tình hình mới**

Căn cứ Chương trình hành động số 11-CTr/TU ngày 13/02/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ Quảng Ninh thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới (gọi tắt là *Chương trình hành động số 11*); Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt sâu sắc quan điểm chỉ đạo của Ban Bí thư Trung ương Đảng tại Chỉ thị số 58-CT/TW về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới” nhằm tạo chuyển biến mạnh mẽ, thực chất trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho đội ngũ công nhân trên địa bàn tỉnh.

- Nhằm giáo dục truyền thống cách mạng, ý thức về sứ mệnh lịch sử của giai cấp công nhân đối với sự nghiệp đấu tranh, bảo vệ, xây dựng và phát triển đất nước nói chung, tỉnh Quảng Ninh nói riêng; nêu cao tinh thần thượng tôn pháp luật; củng cố khối đại đoàn kết toàn dân tộc, bồi đắp truyền thống “Kỷ luật và Đồng tâm” của công nhân vùng Mỏ, khơi dậy mạnh mẽ tinh thần yêu nước và khát vọng cống hiến, ý thức thi đua lao động giỏi – năng suất cao – thu nhập tốt, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, đáp ứng yêu cầu phát triển nhanh, bền vững của tỉnh trong tình hình mới.

- Củng cố và tăng cường vững chắc nền tảng tư tưởng của Đảng trong đội ngũ công nhân tỉnh Quảng Ninh; tạo sự thống nhất cao về nhận thức, tư tưởng, hành động và tăng cường sự đồng thuận trong công nhân; bảo đảm dư luận trong

công nhân được định hướng đúng đắn, lành mạnh; nâng cao “sức đề kháng” của công nhân trước các thông tin xấu độc, quan điểm sai trái, thù địch; củng cố niềm tin của công nhân với Đảng, chính quyền các cấp.

2. Yêu cầu

- Quá trình triển khai cần xác định lấy Chủ nghĩa Mác - Lê nin, tư tưởng Hồ Chí Minh là nền tảng; chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước là kim chỉ nam; bám sát nội dung, tinh thần của Chỉ thị số 58-CT/TW, Chương trình hành động số 11-CTr/TU, ngày 13 tháng 02 năm 2026 của BTV Tỉnh uỷ Quảng Ninh; chủ trương, định hướng của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công tác tuyên truyền đồng thời căn cứ điều kiện thực tiễn, bối cảnh của địa phương, ngành; gắn công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của tổ chức Công đoàn.

- Cụ thể hóa Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Chương trình hành động số 11-CTr/TU, ngày 13 tháng 02 năm 2026 của BTV Tỉnh uỷ Quảng Ninh thành các nhiệm vụ và giải pháp phù hợp với thực tiễn hoạt động của tổ chức Công đoàn tỉnh Quảng Ninh.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ số, đa dạng trong phương thức tuyên truyền; nội dung tuyên truyền thiết thực, hiệu quả, bám sát thực tiễn đời sống; bảo đảm dễ hiểu, dễ tiếp cận, phù hợp với trình độ, điều kiện làm việc và sinh hoạt của từng nhóm đối tượng công nhân; đổi mới, sáng tạo, lựa chọn những nhiệm vụ có trọng tâm, trọng điểm và tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tạo chuyển biến mạnh mẽ trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân nhằm xây dựng đội ngũ công nhân Quảng Ninh hiện đại, lớn mạnh, có bản lĩnh chính trị vững vàng, ý thức kỷ luật lao động tốt, tác phong công nghiệp, có kiến thức và kỹ năng nghề nghiệp đáp ứng yêu cầu xây dựng, phát triển đất nước và tỉnh Quảng Ninh trong kỷ nguyên mới.

2. Mục tiêu cụ thể

- 100% công nhân viên chức lao động trên địa bàn tỉnh được tuyên truyền, phổ biến chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và của tỉnh.

- 100% công đoàn các xã, phường, đặc khu; 80% trở lên công đoàn cơ sở triển khai ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số để triển khai công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công

nhân; công đoàn thúc đẩy để 65% trở lên công nhân trên địa bàn tỉnh được tham gia học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp gắn với đổi mới, sáng tạo, khoa học công nghệ, chuyển đổi số và trí thông minh nhân tạo (AI)...

- 85% trở lên số vụ việc của công nhân có nhu cầu tư vấn, giải quyết tranh chấp lao động có đại diện công đoàn tham gia hoặc được công đoàn hỗ trợ.

- Hằng năm, mỗi tổ chức công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ và người sử dụng lao động đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, nhằm bồi đắp bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc, góp phần xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam hiện đại, lớn mạnh

- Phát huy vai trò của tổ chức công đoàn trong thực hiện chức năng tuyên truyền, giáo dục, vận động, tập hợp đoàn viên, CNVCLĐ; tăng cường công tác phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động trong công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; xác định công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài và có ý nghĩa chiến lược trong xây dựng giai cấp công nhân hiện đại, lớn mạnh đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước.

-100% các cấp công đoàn tổ chức quán triệt đầy đủ các nội dung của Chỉ thị số 58-CT/TW, Chương trình hành động số 11-Ctr/TU, Chương trình hành động của Tổng Liên đoàn đến các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ; cụ thể cần coi giáo dục chính trị, tư tưởng là nền tảng; giáo dục pháp luật, văn hoá ứng xử và tác phong công nghiệp là nội dung cơ bản; chú trọng giáo dục nghĩa vụ công dân, trách nhiệm với tập thể, doanh nghiệp và xã hội; khơi dậy tinh thần tự giác, kỷ luật lao động, gắn lợi ích của công nhân với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và tỉnh Quảng Ninh.

- Đưa nội dung tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm của các cấp công đoàn; gắn trách nhiệm của tập thể, cá nhân người đứng đầu với kết quả triển khai thực hiện. Gắn việc triển khai Chỉ thị số 58-CT/TW với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn tỉnh Quảng Ninh, Kế hoạch thực hiện của Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh; đưa kết quả tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật trở thành một trong những tiêu chí đánh giá chất lượng hoạt động công đoàn hằng năm.

- Các cấp công đoàn cần đổi mới tư duy, nội dung, phương thức triển khai công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân theo hướng chủ động, thiết thực, hiệu quả; chú trọng phát huy sức mạnh của các cơ quan truyền thông, báo chí từ trung ương đến đến cơ sở, báo chí Công đoàn trong tuyên truyền, lan tỏa thông tin tích cực, củng cố vững chắc niềm tin của công nhân lao động đối với Đảng. Cụ thể hoá Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn tỉnh Quảng Ninh và các Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết gắn với nhiệm vụ chính trị của địa phương, đơn vị và tổ chức Công đoàn.

- Nghiên cứu, phối hợp đề xuất cụ thể hóa mục tiêu, giải pháp, cơ chế, chính sách xây dựng, phát triển đội ngũ công nhân vùng Mỏ hiện đại, lớn mạnh đến năm 2030, 2045 theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết số 20-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X và Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị khóa XIII “Về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ công đoàn, đoàn viên nòng cốt, báo cáo viên, tuyên truyền viên công đoàn trong nắm bắt tình hình tư tưởng công nhân, kịp thời phản ánh những vấn đề phát sinh từ cơ sở để tham mưu giải quyết ngay từ sớm, từ xa.

2. Đổi mới, nâng cao chất lượng nội dung tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân

- Tập trung tuyên truyền, giáo dục, trang bị cho công nhân những nội dung cốt lõi về chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; đường lối, chủ trương của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước và của tỉnh gắn với kỷ niệm các ngày lễ lớn của Đảng, đất nước và tổ chức Công đoàn; tuyên truyền Nghị quyết Đại hội Đảng các cấp; Nghị quyết Đại hội XIV Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội XV Công đoàn Quảng Ninh; Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư TW Đảng về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới”, Chương trình hành động số 11-CTr/TU ngày 13/2/2026 của BTV TU Quảng Ninh về thực hiện Chỉ thị số 58.

- Tăng cường bồi dưỡng, rèn luyện, nâng cao nhận thức và bản lĩnh chính trị, giác ngộ giai cấp, tinh thần tự hào, tự tôn dân tộc, truyền thống “kỷ luật, đồng tâm” của công nhân Vùng mỏ; bồi dưỡng lòng yêu nước, tinh thần đoàn kết, ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển; bồi dưỡng trình độ, tác phong công nghiệp, hiểu biết pháp luật, kỷ luật lao động cho đoàn viên, người lao động; đạo đức, lối sống, văn hóa công nhân gắn với học tập và làm theo tư

tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Triển khai công tác tuyên truyền, giáo dục có trọng tâm, trọng điểm, theo hướng lấy công nhân làm trung tâm, bảo đảm nội dung, hình thức sát thực tiễn, xây dựng các chuyên đề tuyên truyền phù hợp với điều kiện lao động, sinh hoạt và trình độ của từng nhóm công nhân. Tăng cường tuyên truyền về chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, kinh tế tuần hoàn, phát triển khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo; phổ biến kỹ năng sử dụng trí tuệ nhân tạo (AI), kỹ năng số, kỹ năng bảo đảm an toàn thông tin trên môi trường mạng cho đoàn viên, người lao động. Đẩy mạnh giáo dục đạo đức nghề nghiệp, văn hóa doanh nghiệp, văn hóa công nhân; xây dựng hình ảnh người công nhân Quảng Ninh "Kỷ luật - Sáng tạo - Trách nhiệm - Hội nhập".

- Xây dựng, triển khai Chương trình đẩy mạnh truyền thông công đoàn đến năm 2031, chú trọng truyền thông về hoạt động CĐCS, xây dựng hình ảnh Công đoàn; giám sát chất lượng truyền thông bằng sản phẩm và số liệu cụ thể.

- Giáo dục pháp luật tập trung vào những quy định liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của người lao động, trọng tâm là pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, an toàn vệ sinh lao động, tiền lương, hợp đồng lao động, kỷ luật lao động, giải quyết tranh chấp lao động, giúp công nhân biết nhận diện hành vi vi phạm pháp luật lao động để chủ động bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp. Nâng cao ý thức tự bảo vệ quyền lợi hợp pháp trên cơ sở thượng tôn pháp luật, từng bước hình thành thói quen giải quyết kiến nghị, bức xúc thông qua đối thoại.

- Tiếp tục triển khai Chương trình “Đẩy mạnh các hoạt động học tập suốt đời trong công nhân lao động tại các doanh nghiệp đến năm 2030”, xây dựng xã hội học tập, phong trào học tập suốt đời, vận động người lao động học tập, nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, kỹ năng mềm, tác phong làm việc, khả năng thích ứng, làm chủ công nghệ, trở thành “Công dân số”, “Công nhân số”, “Lao động số” thích ứng với Cách mạng công nghiệp 4.0. Các cấp công đoàn tham gia đề xuất xây dựng các cơ chế, chính sách, triển khai các giải pháp đảm bảo việc làm bền vững cho công nhân, phát triển lực lượng sản xuất mới, hiện đại.

- Gắn giáo dục chính trị, tư tưởng với nâng cao nhận thức pháp luật cho đoàn viên, CNVCLĐ; thường xuyên rà soát thông tin xấu độc, xuyên tạc liên quan đến công nhân, công đoàn trên mạng xã hội; tăng cường khả năng nhận diện, đấu tranh với các quan điểm sai trái, thù địch, hành vi lợi dụng, kích động gây mất ổn định quan hệ lao động và trật tự xã hội. Nâng cao hiệu quả công tác dư luận xã hội theo Chỉ thị số 47-CT/TW ngày 23/5/2025 của Ban Bí thư TW Đảng về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác dư luận xã hội

trong tình hình mới”; có biện pháp phù hợp trong phòng ngừa, ngăn chặn việc lợi dụng, lôi kéo, kích động công nhân, người lao động đình công trái pháp luật, biểu tình, gây rối, làm mất an ninh, trật tự. Gắn công tác giáo dục chính trị, tư tưởng với việc giải quyết những vấn đề bức xúc, nổi cộm trong công nhân; không để hình thành “điểm nóng” về tư tưởng, quan hệ lao động.h

3. Đổi mới mạnh mẽ phương thức tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân

- Kết hợp hài hoà giữa phương thức truyền thống và hiện đại, truyền thông số và tuyên truyền miệng, đẩy mạnh ứng dụng chuyển đổi số trong công tác tuyên truyền, giáo dục cho công nhân; nâng cao chất lượng các hội nghị tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; phát triển hệ sinh thái truyền thông số trên nền tảng mạng xã hội, website Công đoàn Quảng Ninh; xây dựng kho học liệu điện tử, tăng cường sử dụng video clip, infographic, podcast, ngân hàng câu hỏi pháp luật và các sản phẩm truyền thông số phục vụ công nhân. Biên soạn, xây dựng hệ thống tài liệu tuyên truyền, giáo dục dành riêng cho công nhân theo hướng ngắn gọn, dễ hiểu, dễ áp dụng; có phiên bản phù hợp cho từng nhóm đối tượng (công nhân trẻ, công nhân nữ, lao động nhập cư, lao động trong doanh nghiệp FDI...).

- Đổi mới công tác tuyên truyền, phổ biến, kết hợp đối thoại, tư vấn pháp luật có liên quan trực tiếp đến đoàn viên, người lao động thông qua các điểm tư vấn pháp luật tại các khu công nghiệp, các doanh nghiệp có đông lao động; trực tiếp giải đáp, tháo gỡ những khó khăn, bất cập nảy sinh trong việc thực hiện chính sách pháp luật lao động ngay tại cơ sở. Tăng cường tư vấn, đối thoại trực tiếp theo nhu cầu của người lao động, theo từng nhóm đối tượng; tư vấn trực tuyến thông qua các kênh truyền thông của công đoàn.

- Tiếp tục phát huy, nhân rộng các mô hình, các làm hiệu quả trong công tác tuyên truyền, giáo dục đang phát huy hiệu quả như: "Điểm sinh hoạt văn hoá công nhân", "Tổ tư vấn pháp luật cho công nhân lao động", “Không gian văn hóa Hồ Chí Minh”, “Ngày pháp luật”, ... Chuyên mục giải đáp pháp luật trên Báo Quảng Ninh, Chuyên mục “Chính sách và Cuộc sống” trên sóng phát thanh của Báo và PTTH Quảng Ninh; Hộp thư tiếp nhận câu hỏi của đoàn viên về các chế độ, chính sách, pháp luật trên Facebook Công đoàn Quảng Ninh. Đồng thời nghiên cứu xây dựng các mô hình hiệu quả, phù hợp với đặc thù công nhân để triển khai công tác tuyên truyền, giáo dục; phát huy vai trò của văn nghệ sỹ, người nổi tiếng, người có ảnh hưởng trong xã hội trong triển khai công tác tuyên truyền, giáo dục cho công nhân nhất là lao động trẻ; tăng cường tuyên truyền, giáo dục thông qua các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, các phong trào thi đua yêu nước, các hoạt động sinh hoạt tập thể của công đoàn.

- Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn cùng với sự ủng hộ, hỗ trợ của người sử dụng lao động trong xây dựng, triển khai “Tủ sách pháp luật số” và sự vào cuộc của cấp uỷ, chính quyền trong triển khai phong trào “Bình dân học vụ số”, phổ cập, nâng cao tri thức số cho công nhân. Khuyến khích mỗi công đoàn cơ sở xây dựng ít nhất một mô hình tuyên truyền sáng tạo phù hợp với điều kiện của đơn vị.

- Tăng cường cơ chế phối hợp thông tin hai chiều; chủ động ứng phó, xử lý kịp thời thông tin xấu độc, nhất là trên không gian mạng, không để xảy ra “điểm nóng”, khủng hoảng truyền thông, tạo sự thống nhất, đồng thuận cao trong đội ngũ công nhân trên địa bàn tỉnh.

4. Gắn công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật với bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống cho công nhân

- Tập trung thực hiện tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng và chăm lo đời sống cho công nhân. Triển khai thực hiện có hiệu quả Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ “về đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động”:

+ Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể, tập trung vào tiền lương, chế độ thưởng, thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, cải thiện điều kiện lao động, ATVSLĐ. Nâng cao số lượng, chất lượng, hiệu quả đối thoại, thương lượng, ký kết TULĐTT với các nội dung có lợi hơn pháp luật; triển khai ký Thỏa ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp, trong đó chú trọng tiền lương.

+ Quan tâm dành nguồn lực chăm lo, hỗ trợ cho công nhân có hoàn cảnh khó khăn do ảnh hưởng bởi thiên tai, dịch bệnh, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, bệnh hiểm nghèo; quan tâm đầu tư, xây dựng các thiết chế phục vụ công nhân lao động, đặc biệt là tạo quỹ đất để phát triển nhà ở, nhà trẻ, bệnh viện, khu vui chơi giải trí cho công nhân và con công nhân; nhằm thu hút nhân lực chất lượng cao, dân cư đô thị, công nhân, lao động trong các khu công nghiệp, khu kinh tế, người lao động có thu nhập thấp.

+ Mở rộng chăm lo, nâng cao phúc lợi cho lao động nữ, NLĐ trong ngành nghề dễ tổn thương, khu vực phi chính thức; quan tâm chăm lo con CNVCLĐ. Tiếp tục thực hiện hiệu quả các chương trình, mô hình “Tết Sum vầy”, “Mái ấm Công đoàn”, “Quỹ trợ vốn cho CNLĐ nghèo”; xây dựng, ký kết và triển khai thỏa thuận hợp tác trở thành phúc lợi, lợi ích của tổ chức công đoàn cho đoàn viên, NLĐ.

- Tập trung triển khai Đề án “Phát triển quan hệ lao động tỉnh Quảng Ninh, giai đoạn 2026 - 2030”; khẳng định vai trò chủ thể của Công đoàn trong bảo vệ

quyền lợi NLD trên cơ sở pháp luật, phối hợp hệ thống chính trị, trách nhiệm người sử dụng lao động, nâng cao năng lực đoàn viên tự bảo vệ quyền lợi.

- Tiếp tục rà soát, kiến nghị hoàn thiện cơ chế, chính sách về lao động, công đoàn và các chính sách liên quan đến công nhân, bảo đảm quyền được học tập, tiếp cận thông tin chính trị, kinh tế, văn hoá, pháp luật.

- Triển khai đồng bộ các giải pháp tập hợp, đoàn kết công nhân; thực hiện hiệu quả các chính sách chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc, phát triển thiết chế văn hoá, phúc lợi xã hội cho công nhân, tạo nền tảng vững chắc để công nhân tích cực tham gia các hoạt động tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật.

5. Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước trong công nhân gắn với phong trào thi đua “Học và làm theo Bác”, “Dân vận khéo”

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước gắn với phong trào “Học và làm theo Bác”, “Dân vận khéo” nhằm cổ vũ, biểu dương, nhân rộng, lan tỏa mô hình, điển hình của các phong trào thi đua và gương tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến trên các lĩnh vực trong đội ngũ công nhân toàn tỉnh.

- Phát động, triển khai các phong trào thi đua, nâng cao kỹ năng nghề nghiệp, tích cực nghiên cứu, ứng dụng khoa học - công nghệ vào sản xuất; thúc đẩy đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, chuyển đổi năng lượng, chuyển đổi cơ cấu và chất lượng nguồn nhân lực, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 57-NQ/TW ngày 22/12/2024 của Bộ Chính trị. Phát động và triển khai hiệu quả các phong trào thi đua trên các công trình, dự án trọng điểm.

- Tăng cường hướng dẫn, đôn đốc, giám sát thực hiện các phong trào thi đua bảo đảm thường xuyên, liên tục; duy trì và phát huy vai trò nòng cốt của các phong trào “Lao động giỏi – Năng suất cao – Thu nhập tốt”, “Doanh nghiệp giỏi, Doanh nhân tiêu biểu”, “Công nhân, viên chức, lao động thi đua lao động sáng tạo, xây dựng Quảng Ninh giàu đẹp, văn minh”, “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”. Phối hợp triển khai phong trào học tập suốt đời, rèn luyện nâng cao kỹ năng nghề trong công nhân.

- Đẩy mạnh phát hiện, lựa chọn, tôn vinh và nhân rộng điển hình tiên tiến; chú trọng phát hiện từ hoạt động chỉ đạo, kiểm tra, giám sát và phản ánh của truyền thông. Tổng kết, nhân rộng mô hình hay, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong thực tiễn. Kịp thời biểu dương, khen thưởng lao động giỏi, lao động sáng tạo, công nhân có thành tích về khoa học công nghệ, chuyển đổi số, tạo sức lan tỏa mạnh mẽ trong phong trào thi đua. Rà soát, sửa đổi, bổ sung quy định về xét khen thưởng; hoàn thiện tiêu chí theo hướng rõ ràng, lượng hóa được thành tích,

bảo đảm khen thưởng chính xác, công khai, minh bạch, kịp thời, tập trung vào công nhân lao động trực tiếp.

6. Xây dựng, củng cố đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân

- Xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn hàng năm, tập trung xây dựng, đào tạo đội ngũ báo cáo viên làm công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, mạng lưới cộng tác viên dư luận xã hội trong các cấp công đoàn có bản lĩnh chính trị, tư tưởng vững vàng; tinh thông nghiệp vụ, am hiểu thực tiễn đời sống công nhân, có kỹ năng sử dụng công nghệ, phương tiện truyền thông, nền tảng số; nhạy bén, sáng tạo, linh hoạt trong dự báo, nắm bắt, định hướng thông tin và xử lý kịp thời các tình huống tư tưởng phát sinh trong công nhân, tham mưu các nội dung công tác tư tưởng; chủ động đấu tranh phản bác thông tin xấu độc, quan điểm sai trái, thù địch.

- Hằng năm tổ chức các lớp đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức cho đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên pháp luật; chú trọng nâng cao trình độ, năng lực tư duy lý luận, phương pháp nắm bắt định hướng tư tưởng cho cán bộ công đoàn các cấp; ưu tiên bồi dưỡng “năng lực số”, kỹ năng số, truyền thông số, sáng tạo nội dung số trên các lĩnh vực hoạt động công đoàn, hằng năm tổ chức tập huấn kỹ năng truyền thông số, xử lý khủng hoảng truyền thông, kỹ năng sử dụng AI trong công tác tuyên truyền cho cán bộ công đoàn các cấp.

- Bồi dưỡng, phát triển các lực lượng báo cáo viên, tuyên truyền viên và mạng lưới cộng tác viên Công đoàn số; kết nối và huy động các lực lượng xã hội trong truyền thông tư tưởng, truyền thông chính sách, khuyến khích sự tham gia của cộng đồng sáng tạo nội dung số (KOLs, quản trị viên các trang mạng xã hội...) để định hướng, tuyên truyền thông tin tích cực.

- Nghiên cứu lựa chọn, thành lập, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công nhân nòng cốt tại cơ sở nhất là tại các khu kinh tế, khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, trở thành lực lượng trực tiếp tuyên truyền, vận động và kịp thời nắm bắt tình hình tư tưởng công nhân ngay từ cơ sở.

- Quan tâm nghiên cứu xây dựng cơ chế, chính sách đãi ngộ, ưu tiên khen thưởng, động viên, phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác tuyên truyền, giáo dục công nhân. Gắn công tác tuyên truyền, giáo dục với phát hiện, giới thiệu công nhân ưu tú cho Đảng bồi dưỡng, kết nạp, góp phần xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xây dựng ban hành Kế hoạch triển khai; quán triệt, chỉ đạo triển khai Kế hoạch đến các công đoàn công đoàn xã, phường, đặc khu; các CĐCS, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

- Phối hợp với các cơ quan liên quan xây dựng nội dung, sản phẩm tuyên truyền, giáo dục và trực tiếp tổ chức triển khai, thực hiện công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng và pháp luật cho công nhân trên địa bàn tỉnh.

- Bố trí nguồn lực, kinh phí từ ngân sách công đoàn và huy động các nguồn lực hợp pháp khác để triển khai thực hiện Kế hoạch.

- Giao Bộ phận Tuyên giáo - Văn phòng, Ban Công tác Công đoàn: (1) Chủ trì tham mưu thực hiện, theo dõi, đôn đốc, phối hợp kiểm tra, giám sát và báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch; (2) Nghiên cứu xây dựng nội dung, tài liệu tuyên truyền, học tập lý luận chính trị phù hợp với đặc thù trình độ, điều kiện lao động của từng nhóm đối tượng công nhân để triển khai thống nhất trong toàn hệ thống công đoàn tỉnh Quảng Ninh; (3) Phối hợp với các cơ quan báo chí Trung ương, địa phương trong việc đưa thông tin tuyên truyền; phát huy vai trò nòng cốt, định hướng, dẫn dắt thông tin tuyên truyền chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; xây dựng chuyên trang, chuyên mục chuyên biệt nhằm tăng cường và nâng cao hiệu quả tuyên truyền chính trị, tư tưởng, pháp luật trên các sản phẩm tuyên truyền; chú trọng tuyên truyền trên internet, mạng xã hội.

- Giao Bộ phận Tổ chức – Kiểm tra chủ trì, phối hợp Bộ phận Tuyên giáo - Văn phòng xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát trong đó có nội dung kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch; định kỳ tổ chức kiểm tra chuyên đề tại các cấp công đoàn, nhất là các địa bàn có đông công nhân, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước và doanh nghiệp FDI. Kết quả thực hiện là căn cứ đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn hằng năm và bình xét thi đua, khen thưởng.

- Các bộ phận nghiệp vụ khác theo chức năng, nhiệm vụ, tham mưu đề xuất các nội dung chỉ đạo, triển khai thực hiện hiệu quả Kế hoạch.

2. Các công đoàn xã, phường, đặc khu; các CĐCS, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh

- Các công đoàn xã, phường, đặc khu; các CĐCS, đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh căn cứ kế hoạch này và tình hình cụ thể của địa phương, đơn vị xây dựng kế hoạch thực hiện hàng năm, triển khai các nội dung hoạt động phù hợp.

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền đầy đủ, sâu rộng mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp đã nêu trong Kế hoạch của LĐLĐ tỉnh tới cán bộ, đoàn

viên, công nhân, viên chức trên địa bàn, đơn vị. Chủ động phối hợp với cấp ủy, chính quyền, người sử dụng lao động triển khai các hoạt động.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc; định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết công tác triển khai thực hiện Kế hoạch về Liên đoàn Lao động tỉnh.

Trên đây là Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai Chương trình hành động số 11-CTr/TU ngày 13/2/2026 của BTV Tỉnh ủy Quảng Ninh về thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư TW Đảng về “Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới”; Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp công đoàn toàn tỉnh tập trung triển khai Kế hoạch hiệu quả, đúng tiến độ; báo cáo kết quả thực hiện trong báo cáo định kỳ 6 tháng, tổng kết năm và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu, gửi về LĐLĐ tỉnh (qua Ban Công tác Công đoàn); trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vấn đề cần hỗ trợ, đề nghị liên hệ Bộ phận Tuyên giáo - Văn phòng để được hướng dẫn./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c);
- Tỉnh ủy Quảng Ninh (b/c);
- Ban TGDV TU (b/c);
- Ủy ban MTTQ tỉnh (b/c);
- Đảng ủy MTTQ tỉnh (b/c);
- UV BCH; UV Ủy ban Kiểm tra (t/h);
- Các CĐ xã, phường, đặc khu (t/h);
- Các CĐCS; các đơn vị KTSN trực thuộc (t/h);
- Lưu: VT, CTCĐ.

Tô Xuân Thao